

В НОМЕРЕ
Вести с полей
Программа по заявкам
выполнена досрочно
стр. 2

Консультации юриста
Управа на шумных
соседей
стр. 4

Стройки века
Город
под землей
стр. 5

9 Мая - День Победы!

Уважаемые ветераны
Великой Отечественной войны,
дорогие земляки!



Все дальше и дальше от нас 9 мая 1945 года - день, определивший судьбу мира. День славы и гордости за нашу страну, наш великий народ, победивший фашизм. День радости и слез, скорби и надежд.

69 лет назад была перевернута последняя страница самой кровавой войны в истории человечества. Но, сколько бы времени ни прошло, мы никогда не забудем подвиг наших отцов и дедов, кровью отстоявших свободу и независимость Родины.

Безмерно высокой ценой досталась Великая Победа. Миллионы погибших и пропавших без вести, миллионы искалеченных людских судеб... Война принесла горе и тяжкие испытания в каждую семью. Но мужество фронтовиков, стойкость и терпение тех, кто трудился в тылу, небывалое единение в стремлении защитить Отчизну победили врага, преодолели смерть и разрушение. Для нас - сыновей и дочерей, внуков и правнуков солдат Великой Отечественной - нет праздника светлее и нет памяти священнее. И наш долг - создать все условия для счастливой жизни победителей, укрепить и преумножить их достижения во имя процветания Отечества.

От всей души желаю вам, дорогие ветераны, счастья и крепкого здоровья, новых успехов и мирного неба!

Генеральный директор «МТ-Групп»
Сергей КАРИМОВ

Дорогие ветераны!



Мы преклоняемся перед подвигом солдат Великой Отечественной войны, перед подвигом тружеников тыла. Мы скорбим о тех, чьи жизни оборвала эта страшная война, кто сложил свои головы ради будущих поколений, свободы родной страны. Мы в неоплатном долгу перед вами, дорогие ветераны. Ваши стойкость, мужество, сама жизнь - достойный пример доблести, патриотизма для всех нас.

От всей души желаем вам здоровья, светлых, долгих и спокойных дней жизни, душевного тепла, внимания и заботы близких и друзей!

Руководитель Нижегородского филиала «МТ-Групп»
Руслан ГИЛЬФАНУТДИНОВ

НЕВЕРОЯТНО, НО ФАКТ

Герой по кличке Джульбарс

Во время Второй мировой войны разминировать объекты саперам активно помогали дрессированные собаки. Одна из них по кличке Джульбарс обнаружила при разминировании участков в европейских странах в последний год войны 7468 мин и более 150 снарядов.



Незадолго до парада Победы в Москве 24 июня Джульбарс получил ранение и

не мог пройти в составе школы военных собак. Тогда Сталин приказал нести пса по Красной площади на своей собственной шинели.

Бойтесь русского солдата!

Согласно описанию подвига красноармейца Дмитрия Овчаренко из указа о вручении ему звания Героя Советского Союза, 13 июля 1941 года он доставлял

боеприпасы в свою роту и был окружен отрядом солдат и офицеров противника численностью 50 человек. Несмотря на то что у него отобрали винтовку, Овчаренко не растерялся и, выхватив из повозки топор, отрубил допрашивавшему его офицеру голову. Затем он бросил в немецких солдат три гранаты, уничтожив 21 человека. Остальные в панике разбежались, кроме еще одного офицера, которого красноармеец догнал и также отрубил ему голову.



РАБОТА

БЕЗ ТЕБЯ НЕ РАЗГРЕСТИ!

ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:

- станочники широкого профиля
- слесари МСР и МК
- электрогазосварщики
- монтажники МК и ЖБИ
- разнорабочие на строительство

- кондитеры
- упаковщики
- фасовщики
- операторы РУМ
- грузчики
- плотники
- арматурщики
- бетонщики



8-800-333-36-39

(бесплатная горячая линия)

www.mt-grupp.rf

Реклама

Радужные перспективы

Весна в этом году для «МТ-Групп» выдалась плодотворной. В прошлом выпуске газеты мы уже рассказывали о трех предприятиях, которые начали с компанией совместную деятельность. Еще два договора о сотрудничестве дополнили копилку лидера российского рынка аутстаффинга. Радостной новостью поделились **менеджер по развитию компании «МТ-Групп» Татьяна ВИКТОРОВА** и **директор Московского филиала Игорь ВОРОНКОВ**.

- Недавно нашей компании удалось заключить бессрочный договор о сотрудничестве с одним из ведущих косметических предприятий России - ООО «Первое решение», - рассказывает Татьяна Викторова. - Наш партнер имеет богатую историю развития и солидную репутацию не только на российском, но и на зарубежном косметическом рынке. Достаточно вспомнить бренд «Рецепты бабушки Агафьи», который и по сей день является одним из самых узнаваемых в ряду других успешных проектов. Сегодня производители парфюмерии и косметики имеют три крупных



производственных площадок в Московской области: в городе Дмитрове и поселках городского типа Томино и Красково, что в Люберецком районе. Именно туда нашими силами направляются разнорабочие.

По словам специалиста, все три производственных площадки оснащены высококачественным оборудованием, что и позволяет нарабатывать большие объемы производства продукции, которая доступна не только отечественному покупателю, но и успешно идет на экспорт. Стоит отметить, что активная совмест-

ная деятельность компаний началась с 1 апреля, именно тогда на предприятие были направлены первые пятьдесят вахтовых рабочих. По мнению менеджера по развитию «МТ-Групп», это лишь старт, и компания непременно будет увеличивать количество сотрудников:

- Сейчас основные потребности - в людях, которые готовы выполнять работу по розливу и упаковке продукции. Хочу отметить, что и такой труд предполагает развитие. Так, например, на дмитровском производстве сотрудников, которые отлично себя про-

явили, переводят на более сложную и ответственную линию, связанную с операторской работой. При этом вся необходимая стажировка проходит там же. Радует и то, что сами заказчики осуществляют неусыпный контроль над производством. Руководство строгое, но справедливое, всегда старается оказать рабочим необходимую помощь. Так что вся трудовая деятельность строится на обоюдном уважительном отношении. Могу сказать, что сотрудничество с «Первым решением» сложилось активное и плодотворное, в планах расширение кадрового состава до трехсот человек.

Другим апрельским достижением «МТ-Групп» стало заключение договора с ООО «Акканто» - предприятием, которое больше десяти лет работает в кондитерской промышленности. Директор Московского филиала Игорь

Воронков уверен, что сотрудничество с «Акканто» позволит компании выйти на новый уровень:

- Общество с ограниченной ответственностью, с которым мы подписали договор, ставит перед нами задачу - найти не просто кондитеров, а специалистов высокого класса. Для нас, как для компании, которая стремится расширить свои возможности, это интересно, хотя и непросто. Для того чтобы найти первоклассных кондитеров, мы начинаем исследовать новые пути - к примеру, выходим на кадровые агентства, и это дает свои плоды. Сегодня на работу в Москву набираются кадры со всех городов России, подключены многие филиалы «МТ-Групп», большие надежды возлагаются на Челябинский филиал компании, который уже имеет богатый опыт в подборе персонала такой категории.

Новый объект с надежным партнером

С мая «МТ-Групп» начинает строительство нового объекта в Москве. Он будет возводиться силами 99-го мостоотряда. По словам специалистов компании, «девяносто девятый» - надежный, проверенный временем партнер, на которого всегда можно положиться.

Напомним, именно этот мостоотряд был занят на строи-

тельстве сочинских объектов. В связи с окончанием работ прекратилось и сотрудничество. И вот спустя три месяца деловые отношения возобновлены. Как рассказали эксперты Московского филиала «МТ-Групп», работать с этим представительством, в составе которого около ста человек, всегда интересно, а главное

- продуктивно. Недаром строительство в Сочи прошло на высшем уровне и завершилось в срок. В компании выражают надежду, что совместная работа в столице нашей Родины будет столь же успешной, ведь предстоит немало свершений: новые крупные и важные объекты - дороги, развязки, мосты.

Программа по заявкам выполнена досрочно

Подписывать новые договоры, расширять заявки и двигаться вперед - к этому всегда стремится активно развивающаяся компания.

Что нового для «МТ-Групп» принес первый весенний месяц, об этом с нашими читателями поделилась **заместитель исполнительного директора по развитию Вера НИКИТИНА**.

- На сегодня задача выравнивать заявки по пищевой и строительной отрасли, которую перед нами поставили еще зимой, успешно выполнена. Причем, надо отметить, что не только успешно, но и досрочно. Уже ранее планировалось, что новых показателей мы сможем добиться только к середине года, - комментирует специалист. - Несмотря на то что заявки выровнены, потребность в кадрах остается: так, в настоящее время нам потребуется от трехсот до

пятисот человек на различные производственные площадки. В основном это разнорабочие. Такой всплеск активности от наших заказчиков во многом обусловлен началом сезонных работ. Если можно так выразиться, партнеры компании «проснулись» от зимней спячки, есть и совершенно новые клиенты, которые готовятся к подписанию договоров, многие предприятия начали обсуждение совместной работы. А те, кто уже заключил договоры о сотрудничестве, расширяют заявки.

По словам эксперта, в настоящее время возрастает необходимость в кадрах не только со стороны пищевой, но, традиционно для этого времени года, и строительной отрасли.

- Прошли паводки, погодные условия налаживаются, а значит, пришло время строи-

Поздравляем

16 апреля свой день рождения отпраздновал руководитель Московского филиала «МТ-Групп» Игорь ВОРОНКОВ!

Уважаемый Игорь Владимирович!

Коллектив Московского филиала от всей души поздравляет Вас.

С днем рождения, начальник!
Вас поздравляем и желаем
Красивой жизни без печали,
Коллеги чтоб не доставали,
И от работы никогда
Чтоб не болела голова.
На Вашем жизненном пути
Достатка, радости найти.
В кругу друзей - лишь уважения,
А с нами - максимум терпения.
Удачи, бодрости, везения,
Отличного Вам настроения!

**РАБОТА
для КОНДИТЕРОВ**

НА КРУПНЫХ ФАБРИКАХ РОССИИ

**ВЫСОКАЯ ЗАРПЛАТА
БЕСПЛАТНОЕ ПРОЖИВАНИЕ**

НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ
НИЖНИЙ НОВГОРОД
ЧЕЛЯБИНСК
МОСКВА
ПЕРМЬ

**МТ
ГРУПП**

8 800 333-36-39
www.mt-grupp.ru

Реклама

На профессиональной высоте

Бывает, общаешься с человеком и сразу проникаешься к нему уважением. Наверное, заложены в некоторых людях такие гены. Директор Московского филиала «МТ-Групп» Игорь ВОРОНКОВ из их числа. Заслуженный сотрудник компании, человек, которого ценят и уважают коллеги, родные и близкие. Героя нашей рубрики мы постарались расспросить о том, какие этапы становления он прошел, какой путь предшествовал его профессиональным и личным достижениям.

Бизнес – дело тонкое

Первое, что вспоминает о своем детстве герой нашей истории, - это всеобщее внимание семьи: единственный сын, мальчик, подающий надежды в спорте, да просто ребенок, которого ждали, чтобы подарить ему всю нежность. Проводя немало времени в спортивной школе, маленький Игорь всерьез мечтал сделать спортивную карьеру. Но дети вырастают, а с ними вырастают их планы, формируются новые мечты. Так рассказывает о том времени Игорь Владимирович:

- Я действительно, помимо учебы, посвящал свободное время любимому футболу. И по окончании школы еще теплились амбициозные планы пойти по спортивной стезе. Потом была армия, которая заставила пересмотреть жизненные приоритеты. И я для себя решил, что пойду работать, причем займусь серьезной, как мне всегда казалось, профессией строителя.

Первый опыт в этой отрасли будущий специалист получил на ижевском домостроительном комбинате № 17. Лихие девяностые, столь внезапно ворвавшиеся в размеренную жизнь бывшего Союза, скорректировали планы начинающего строителя и привели его в модную, тогда только назревавшую отрасль ресторанного бизнеса.

- Перестроечные годы озаменовались для меня началом нового дела - я решил стать ресторатором. Территориально мое детище располагалось во дворце «Аксион», и, надо сказать, до поры до времени все шло хорошо. Без ложной скромности могу заявить, что мне все удалось: пять лет держал в руках серьезный бизнес не так-то просто, но... гармонии с самим

собой не чувствовал. Понял: масштаб для меня маловат, хочу строить.

В своей стихии

В стройке, уверяет наш герой, он как рыба в воде. Новым местом воплощения профессиональных планов стали городские коммунальные теплосети. Именно там будущий руководитель начал свое восхождение: сначала был мастером, затем инженером, главным инженером и начальником участка. В трудах и заботах прошло десятилетие, вместе с ним новая веха жизни.

- Ушел по сокращению, по сути нужно было начинать все сначала. Но где? Помогли знакомые - пригласили попробовать свои силы в «МТ-Групп» мастером, так как опыт руководящей должности уже имелся. Честно, раздумывал долго и основательно: смущали длительные командировки, но рискнул и согласился, о чем сейчас несколько не жалею. Помню, первая стажировка проходила в Нижнем Новгороде у замечательного человека и грамотного специалиста Андрея Игоревича Королева. Боевое крещение на должности мастера прошел в Сочи. И вот уже в рядах компании я четыре года, сколько всего случилось за это время... Так что связь крепкая.

Большому кораблю – большое плавание

Конечно, связь крепкая, ведь налаживать ее пришлось Игорю Владимировичу самому, приложив максимум усилий. Зарекомендовав себя в компании с самой лучшей стороны, старшему мастеру



предложили расширить полномочия и взять на себя обязанности организатора. Так вспоминает об этом герой нашей истории:

- В какой-то момент нам потребовалось развитие деловых отношений с заказчиком «Волгомог», и меня направили на несколько месяцев в качестве старшего мастера по региону в Республику Татарстан. После того как развитие прошло удачно, я взял курс уже в южном направлении. Так полгода жил и работал в Волгограде. Если говорить о том, что именно входило в обязанности, то можно выразить одним словом «универсал». Я заводил компанию на объект, обеспечивал жильем, питанием всех рабочих, налаживал взаимоотношения с коллективом. Проще говоря, на моих плечах организация всего производственно-бытового процесса. Приходилось быть и руководителем, и завхозом в одном лице.

Директорами не рождаются

Поработав в регионах, Игорь Воронков прошел про-

то доверие, которое он мне оказал, за возможность работать и учиться, за его поступки и решения, за грамотное ведение бизнеса. А своему коллективу я выражаю благодарность за добродушие и отзывчивость, профессионализм и поддержку. Вера Никитина, Татьяна Зубарева, Лариса Макарова - это не просто мои коллеги, но и надежные друзья, готовые подсказать, научить и всегда прийти на помощь.

Родоначальник династии

Мы часто говорим о том, что «МТ-Групп» - одна большая семья. Для Игоря Владимировича это выражение принимает буквальный смысл. Супруга Инга - верная спутница во всех его командировках. «Фронтальная жена», как ее ласково величают наш герой, обеспечивает тылы, берет на себя основные хлопоты и заботы по организации быта и гармоничной атмосферы в доме. Сын Руслан, следуя примеру отца, тоже работает на руководящей должности. Руслан Олегович - директор Нижегородского филиала компании. Напоследок мы поинтересовались у героя нашей истории: какой случай в его практике показал, что «МТ-Групп» - это компания единомышленников?

- Люди познаются даже не в радости, а в беде. Сложилось так, что на одном из строительных объектов в Волгограде мы лишились всех своих продовольственных запасов. Я боялся, что в рядах моих подопечных (а их восемьдесят человек!) возникнет вспышка недовольства. Родилась идея - ловить рыбу и готовить уху. И мои рабочие восприняли сложившуюся ситуацию по-мужски. Общими силами мы успевали и работать, и в день ловить по пять ведер отборной рыбы, сообщая варить уху. И никто не выразил недовольства, наоборот, поддерживали друг друга как могли. Это сплотило нас, и мы почувствовали себя единым целым. Все, кто был тогда рядом в столь трудный момент, на девяносто процентов остались в коллективе. Глубоко убежден, личность человека раскрывают не его слова, а дела и поступки, которые он вершит.

верку и временем, и делами, заслужил доверие вышестоящих. Не заставило себя ждать предложение возглавить Московский филиал. Ведь где, если не в столице, есть острая необходимость развивать деловые связи компании и приумножать достижения. Наш специалист делится:

- Большая должность - это серьезная ответственность, новая ступень и своего рода профессиональная высота. В планах - двигаться только вперед, набираться опыта, в общем есть куда стремиться, и, конечно, работы на трудовом фронте хватает.

Как тут не перефразировать: настоящими директорами не рождаются - ими становятся. Причем становятся, только выкладываясь на сто и двести процентов. И при этом наш собеседник уверен: только собственными заслугами здесь никак не обойтись. В его профессиональной судьбе огромную роль сыграли люди, которые сегодня составляют его родной коллектив:

- Я хотел бы сказать много теплых слов в адрес нашего генерального директора Сергея Сагитовича Каримова: огромное ему спасибо за



На вопросы работников отвечает начальник отдела правового обеспечения «МТ-Групп» Руслан АБРАКОВ

Управа на шумных соседей

В соседней квартире проживает очень шумная семья. Родители злоупотребляют спиртным, их сын часто громко слушает музыку. Они постоянно кричат, дерутся. Мы уже несколько раз вызывали полицию. Почти все квартиры в нашем доме в социальном найме, их в том числе. Как нам быть?

Т. НОВИКОВА



- Если есть полицейские протоколы, свидетельские показания, то вы можете подать в суд на эту семью. Они нарушают ваши (соседей) права и интересы. Их могут выселить на основании судебного решения и п. 1 ст. 91 ЖК РФ. Так как квартира в социальном найме, то это реально сделать.

Можно ли приватизировать сарай?

У меня на даче есть сарай. Я хочу его приватизировать. Но сосед сказал, что на дачном участке можно приватизировать только жилые строения. Так ли это?

В. О. ТИТОВ

- Ваш сосед в корне не прав. Во-первых, приватизировать можно абсолютно любое строение, находящееся на дачном участке. Во-вторых, сарай – не жилое помещение, он не отвечает санитарно-гигиеническим нормам, пригодным для жилья. Не нужно делать его жилым, потеряете время и деньги – об этом говорится в ст. 16 ЖК РФ. Но возможность его приватизировать у вас есть.

Кто платит больше?

Расскажите, будут ли брать с жильцов приватизированных квартир более высокие налоги, чем с тех, кто арендует помещение?

Т. Л. СОКОЛОВА

- Собственники квартир уплачивают земельный налог (его определяют исходя из размера участка под домом и кадастровой оценки) и налог на имущество. Ст. 154 ЖК РФ устанавливает плату за квартиру и коммунальные услуги для ее нанимателя (по договору соцнайма или найма из государственного жилищного фонда). На сегодня размеры платы за использование жилого помещения не регламентируются, но плата за наем не должна быть ниже, чем величина суммы имущественного и земельного налога.

Законны ли действия УК?

У меня есть квартира. Я в ней не проживаю. Но недавно мне пришла квитанция от управляющей компании об оплате воды для общедомовых нужд. Получается, что, даже не проживая в квартире, я обязана платить за воду. Правомерно ли это?

А. КУЛИКОВА

- Да, правомерно. Согласно ст. 155 ЖК РФ, вы обязаны оплачивать коммунальные услуги, которые расходуются для общих целей. Плату вы должны вносить не позднее 10-го числа следующего месяца. Поэтому действия вашей управляющей компании законны по отношению к вам как к собственнику квартиры.

Хочу изменить фамилию ребенка

В свидетельстве о рождении моего ребенка записана только мать. С его отцом мы не расписаны и вместе не живем. При установлении отцовства могу ли я дать ему свою фамилию?

Т. В. ДОНЕЦ

- Да, можете, но только в следующем порядке. Согласно статье 59 Семейного кодекса РФ, «по совместной просьбе родителей до достижения ребенком возраста четырнадцати лет орган опеки и попечительства, исходя из интересов ребенка, вправе разрешить изменить имя ребенку, а также изменить присвоенную ему фамилию на фамилию другого родителя».

Изменение имени и (или) фамилии ребенка, достигшего возраста десяти лет, может быть произведено только с его согласия».

Как поделить имущество?

Будучи в браке, мы с мужем оформили ипотеку. Я – заемщик, супруг – созаемщик. На данный момент мы планируем развестись. Как мне грамотно себя вести? Я готова выплачивать ипотеку дальше. Со мной остается дочка в возрасте 1 год 9 месяцев.

А. ЛУНЕВА



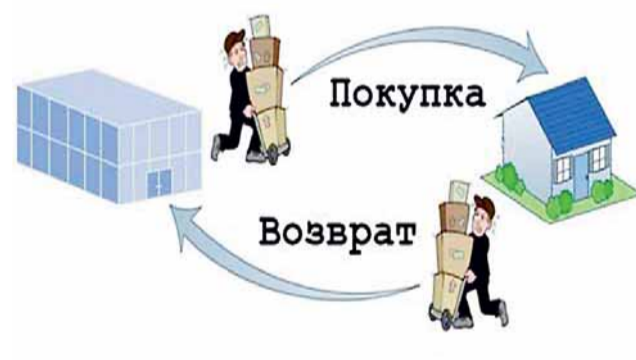
- Вопросы расторжения брака и раздела имущества по ипотеке могут решаться по отдельности. То есть вы можете сначала только расторгнуть брак, а затем заняться вопросом имущества. Можно сделать так, чтобы вы продолжали и дальше платить ипотеку, и в итоге будете обладать половиной квартиры. А можно по договоренности с супругом все долги оставить ему, и решить судьбу квартиры в вашу или в его пользу. Все это можно прописать в соглашении о разделе совместно нажитого имущества супругов.

Можно ли обменять товар?

Я купила мультиварку по совету продавца. Дома внимательно прочитала описание. Эта мультиварка меня не устраивает по характеристикам. Хочу обменять ее в магазине на другую. Мультиваркой не пользовалась. Как можно это сделать?

А. Р. МУХАМЕТЗЯНОВА

- Если вы приобрели качественный товар (соответствует заявленным производителем характеристикам, не имеет дефектов), который не подошел вам по: форме, габаритам, фасону, расцветке, размеру, а также комплектации, то у вас есть право обменять товар на аналогичный в течение 14 календарных дней, не считая дня покупки (п. 1 ст. 25 Закона РФ «О защите прав потребителей»).



То есть в течение двух недель вы можете прийти к продавцу и заявить о своем желании обменять товар надлежащего качества.

Если нужного товара в продаже нет и продавец не может обменять вам товар на аналогичный, то вы на свое усмотрение вправе:

- вернуть товар продавцу и получить за него деньги в течение трех календарных дней;
- обменять товар при первом же поступлении аналогичного товара в продажу. Продавец обязан уведомить вас о поступлении такого товара (п. 2 ст. 25 Закона РФ «О защите прав потребителей»).

Вам нужно обратиться в магазин с претензией об обмене либо о возврате денежных средств. Претензию пишите на имя директора магазина в двух экземплярах. На одном из них сотрудник магазина должен поставить отметку, что претензия принята. Ваш вопрос обязаны решить в течение трех дней. Если этого не произойдет, обращайтесь в Роспотребнадзор либо в суд с иском заявлением.

Город под землей

Транспортный коллапс

Конечно, церковь, несмотря на свое огромное влияние, вряд ли смогла бы самостоятельно противостоять строительству метрополитена. Однако развитие подземного транспорта тогда не входило и в планы московских властей. Метро потребовало бы огромных вложений, к тому же оно отобрало бы значительную часть пассажиров у трамвая, а в те годы трамвайные линии приносили их владельцам (имевшим, кстати, хорошие связи в московской властной верхушке) миллионные доходы.

Однако в советское время в середине 20-х годов к идее строительства метро вернулись. Увеличение числа автомобилей и бурное строительство привели к тому, что наземный городской транспорт все с большим трудом справлялся с перевозкой возрастающего количества пассажиров. Улицы крупных городов, прежде всего Москвы, были перегружены. Особенно тяжелым положение было в центральной части столицы. К концу 20-х годов средняя скорость движения общественного транспорта на узких улицах центра Москвы не превышала 6-7 км/ч. Единственным решением транспортной проблемы был метрополитен.

На старте перемен

«Немедленно приступить к подготовительной работе по сооружению метро в Москве как главного средства, разрешающего проблему быстрых и дешевых людских перевозок» - такое решение принял летом 1931 года Пленум ЦК ВКП(б), рассматривавший сложившуюся в Москве ситуацию с пассажирскими перевозками. 23 сентября 1931 года решением правительства был организован «Метрострой», а в ноябре того же года на Русаковской улице столицы были проведены первые опытно-испытательские работы для изучения условий подземного строительства.

Подготовка к строительству первой линии метро продолжалась в 1931-1932 годах, а в 1933-м началась прокладка первой подземной линии от станции «Сокольники» до «Парка культуры» с ответвлением «Охотный ряд» - «Смоленская». Первая очередь метрополитена имела общую протяженность 11,2 км и включала 13 станций.

Метрополитен должен был стать своеобразной витриной, в которой отражались бы грандиозные достижения советского государства. Станции представляли собой не просто места посадки-высадки пассажиров, а монументальные

«Возможно ли допустить сию греховную мечту? Не унижит ли себя человек, созданный по образу и подобию Божию разумным созданием, спустившись в преисподнюю? А что там есть, то ведает один Бог, и грешному человеку ведасть не надлежит...» - так в начале XX века некий московский архиерей стращал почтенных московских обывателей, возражая против строительства первого в Российской империи метрополитена.



архитектурные комплексы, украшенные статуями и барельефами.

Лучше в мире

Инструментов и механизмов для грандиозной стройки не хватало, однако это компенсировалось невероятным энтузиазмом. Темпы строительства потрясли воображение. Если в начале 1934 года на стройке работали около 35 тысяч человек, то к маю это число увеличилось вдвое. «Советское метро должно стать лучшим в мире» - такое задание было дано партией и правительством, и для достижения этой цели не жалели ни сил, ни средств. Даже высшие партийные деятели готовы были пожертвовать некоторыми частями тела ради того, чтобы в метро все работало безукоризненно.

Вот один пример. В те времена весь наземный городской транспорт был оснащен дверями, которые открывались вручную, однако для метрополитена, учитывая его повышенную опасность, такая схема не годилась. Это сейчас слова «Осторожно, двери закрываются!» и раздающееся вслед за этим шипение дверей для нас самое привычное явление, на которое просто не обращаешь внимания. А в 30-е годы автоматические двери были новинкой. Естественно, метростроевцы беспокоились, не нанесут ли закрывающиеся двери травму попавшему между ними пассажиру.

Однажды для проверки безопасности дверей под землю спустилась целая делегация Московского горкома партии во главе с первым секретарем Лазарем Кагановичем. Внача-

ле между дверями ставили различные предметы, однако это Кагановича не убедило. Он поставил ногу в проем и потребовал: «Закрывают!» В то время синяк на теле первого секретаря МГ ВКП(б) мог быть квалифицирован как «покушение на жизнь советского и государственного деятеля», а потому понятны, что конструкторы автоматических дверей всячески пытались отговорить Кагановича. Однако тот был непреклонен. Двери закрылись. Собравшиеся напряженно смотрели на Кагановича. «Нормально!» - наконец сказал он. А дальше Лазарь Моисеевич начал ставить между дверями руки, ноги и в конце концов снял кепку и просунул в проем голову. И каждый раз после того, как двери закрывались, удовлетворенно говорил: «Нормально!» В общем «ходо-

вые» испытания автоматических дверей прошли успешно.

На экскурсию в метро

15 октября 1934 года от станции «Комсомольская» до станции «Сокольники» был пущен первый пробный поезд, состоящий из двух вагонов: моторного № 1 и прицепного № 1001. На этом участке машинисты и другие работники метрополитена обучались водить поезд и управлять сложнейшим процессом движения.

4 февраля 1935 года было открыто пробное движение по всей линии первой очереди московского метрополитена. Первыми пассажирами стали делегаты VII Всесоюзного съезда Советов. А 15 мая 1935 года в 7 часов утра все 13 станций открыли свои двери перед жителями и гостями столицы. Метро стало не просто новым видом городского транспорта, а гордостью столицы. В первый год эксплуатации поездка под землей для москвичей была в чем-то схожа с семейным посещением музея, а уж для гостей столицы поход в метро был обязательным ритуалом, таким же как посещение Мавзолея или Третьяковской галереи.

Спасение от бомб

Кстати, в продолжение этой темы весьма интересным выглядит опубликованный в 2003 году одним из самых популярных американских новостных сайтов перечень мест, где необходимо обязательно побывать современному человеку. Так вот, московский метрополитен вошел в первую десятку этого списка; при этом американцы особенно рекомендуют побывать на станциях «Маяковская», «Киевская» и «Комсомольская».

Сразу же после сдачи в эксплуатацию первой линии началось строительство второй очереди московского метро протяженностью 9,6 км: от станции «Площадь Свердлова» до станции «Сокол». С тех пор прокладка новых тоннелей под Москвой не прекращалась ни на один день, даже в военные годы продолжалось строительство третьей линии метро, которая была сдана в эксплуатацию 1 января 1943 года. В самые тяжелые дни наступления немцев на Москву и ежедневных налетов фашистской авиации метрополитен работал как бомбоубежище. Как только звучал сигнал «Воздушная тревога!», прекращалось движение поездов, снималось напряжение с контактного рельса, и в тоннели спускались люди. Благодаря метрополитену были спасены тысячи жизней.



Рубрику ведет начальник отдела охраны труда и техники безопасности Людмила ЦЫГВИНЦЕВА

Если случился пожар...

ДЕЙСТВИЯ ПРИ ПОЖАРЕ В ОБЩЕСТВЕННОМ ЗДАНИИ



Сообщить о пожаре в пожарную охрану. Задействовать систему оповещения



Задействовать план эвакуации. Открыть запасные двери



Вывести людей в безопасное место в соответствии с планом эвакуации. Проверить все ли эвакуированы



Приступить к тушению пожара первичными средствами



Встретить пожарные подразделения и сообщить, где могли остаться люди, как туда можно подойти (добраться)



Принять меры к эвакуации имущества

Продолжение. Начало в № 3

Мы продолжаем знакомить наших читателей с правилами поведения во время чрезвычайных ситуаций. Сегодня вновь расскажем, как вести себя, если в здании произошло возгорание.

Верная стратегия

Своевременное сообщение о пожаре руководству и дежурным службам объекта после сообщения в службу 01 следует считать необходимым условием организации эффективных действий по спасению людей и тушению пожара до прибытия подразделений пожарной охраны. Получив сигнал о пожаре, руководство организации сможет привлечь силы и технические средства объекта к осуществлению необходимых мероприятий, способствующих предотвращению развития пожара и задымления помещений здания. Следует остановить работу систем вентиляции в аварийном и смежном с ним помещениях. Необходимо проверить включение в работу автоматических систем пожаротушения и дымоудаления, прекратить производственные работы в здании, удалить за пределы опасной зоны всех работников, не участвующих в тушении пожара.

Дежурный электрик, прибыв к месту пожара, должен оценить обстановку, спрогнозировать возможность образования новых очагов огня на другом электрооборудовании и выбрать (при необходимости) адекватную угрозе схему отключения электроэнергии.

Дежурные охранники объекта, получив сообщение о пожаре, должны до прибытия пожарной охраны принять меры по освобождению подъездов к зданиям от машин, а также обеспечить порядок в районе очага пожара до прибытия сотрудников милиции.

Как развивается пожар

Для того чтобы меры по тушению пожара до прибытия подразделений пожарной охраны не привели к жертвам среди добровольцев и работников объекта, должностное лицо, организующее действия по первичному пожаротушению, должно владеть хотя бы минимальными знаниями о динамике развития пожара. В общей схеме развития пожара следует различать три основные фазы: начальная (не более 10 минут), стадия объемного

развития пожара, затухающая стадия пожара.

I фаза пожара

Начальная стадия включает переход возгорания в пожар (1-3 минуты) и рост зоны горения (5-6 минут). В течение первой фазы происходит преимущественно линейное распространение огня вдоль горючего вещества или материала. Горение сопровождается обильным дымовыделением, что затрудняет определение места очага пожара. Среднеобъемная температура повышается в помещении до 200°C (температура увеличения среднеобъемной температуры в помещении 15°C в минуту).

Приток воздуха в помещение сначала увеличивается, а затем медленно снижается. Очень важно в это время обеспечить изоляцию данного помещения от наружного воздуха и вызвать пожарные подразделения при первых признаках пожара (дым, пламя).

Не рекомендуется открывать или вскрывать окна и двери в горящее помещение. В некоторых случаях, при достаточном обеспечении герметичности помещения, наступает самозатухание пожара. Если очаг пожара виден, обнаружен на этой стадии развития пожара, то существует возможность принять эффективные меры по тушению огня первичными средствами пожаротушения (огнетушители, ящики с песком, асбестовые полотна, грубошерстные ткани, бочки или емкости с водой) до прибытия пожарных подразделений.

II фаза пожара

Стадия объемного развития пожара. Длится от 30 до 40 минут.

В течение второй фазы происходит бурный процесс, температура внутри помещения поднимается до 250-300°C. Начинается объемное развитие пожара, когда пламя заполняет весь объем помещения, и процесс распространения пламени происходит уже не поверхностно, а дистанционно, через воздушные разрывы. Разрушение остекления – через 15-20 минут от начала пожара. Из-за разрушения остекления приток свежего воздуха резко увеличивает развитие пожара. Темп увеличения среднеобъемной температуры – до 50°C в минуту. Температура внутри помещения повышается с 500-600 до 800-900°C. Максимальная скорость выгорания – 10-12 минут. Стабилизация пожара происходит на 20-25-й минуте от начала пожара и продолжается 20-30 минут.

На этой стадии развития пожара попытки тушить огонь первичными средствами пожаротушения не только бесполезны, но и приводят к гибели добровольцев. Если очаг горения выявлен на стадии объемного развития пожара, то роль первичных средств пожаротушения сводится только к тому, чтобы не допустить распространение огня по путям эвакуации и тем самым обеспечить беспрепятственное спасение людей. Для непосредственного тушения пожара, его локализации и недопущения распространения огня на новые площади до прибытия подразделений пожарной охраны возможно применение (при условии предварительного обеспечения и наличия у добровольцев опыта тренировочной подготовки) воды из поэтажных пожарных кранов внутреннего противопожарного водопровода.

Лица, являющиеся ответственными за обеспечение пожарной безопасности, заранее обязаны позаботиться о том, чтобы на всех ключах, кнопках и рукоятках управления были надписи, указывающие операцию, для которой они предназначены («включать», «отключать», «убавить», «прибавить» и др.). Чтобы работники могли самостоятельно (без дежурного электрика) своевременно (до применения воды из пожарных кранов) и безошибочно провести снятие напряжения с объектов в зоне пожара.

Кроме того, на лицевой стороне силовых электрощитов и сборок сети освещения должны быть надписи с указанием их наименования и номера, а с внутренней стороны (например, на дверцах) должны быть описи автоматических выключателей, обеспечивающих селективность отключения получающих от них питание потребителей тока.

III фаза пожара – затухающая

В течение третьей фазы происходит догорание в виде медленного тления. После чего через некоторое время (иногда весьма продолжительное) пожар догорает и прекращается. Однако, несмотря на затухающую стадию, пожар все равно требует принятия мер по его ликвидации, иначе под воздействием внезапного порыва ветра или обрушения конструкции пожар может разгореться с новой силой и отрезать от путей эвакуации работников, потерявших ощущение опасности.

Обычно ликвидация пожара, прошедшего полную стадию объемного развития, требует

тщательного пролива водой всех пораженных огнем площадей. При этом для обнаружения горящих углей и очагов тления необходимо проводить частичную разборку конструкции, сдвигать с мест крупные обгоревшие предметы, а также проверять стены, полы и потолки на ощупь: они должны быть холодными.

Внимание: после полной ликвидации пожара свободный доступ на место пожара должен быть запрещен! Дело не только в том, что необходимо сохранить место пожара в нетронутом виде для работы экспертов-дознавателей по определению причин пожара, но и в том, что после пожара всегда существует угроза обвала. Металлические опоры, не покрытые защитным слоем, расширяются под действием высокой температуры и сужаются под действием охлаждающей их воды. Кроме того, при 450°C наступает предел текучести незащищенной стали, что значительно увеличивает опасность обрушения конструкции.

Важно понимать, что прибывшие по вызову подразделения пожарной охраны не могут мгновенно приступить к боевым действиям по тушению пожара без проведения соответствующей разведки, которая необходима для оценки обстановки и принятия правильных решений. При проведении разведки руководителю тушения пожара необходимо установить:

- наличие и характер угрозы людям, их местонахождение, пути, способы и средства спасения (защиты), а также необходимость защиты (эвакуации) имущества;
- наличие и возможность вторичных проявлений опасных факторов пожара, в том числе обусловленных особенностями технологии и организации производства на объекте пожара;
- точное место и площадь горения, что именно горит, а также пути распространения огня и дыма;
- наличие, состояние и возможность использования средств противопожарной защиты объекта;
- местонахождение, состояние, возможные способы использования ближайших водисточников;
- наличие электроустановок под напряжением и целесообразность их отключения;
- возможные пути ввода сил и средств для спасения людей и тушения пожара, а также иные данные, необходимые для выбора решающего направления боевых действий.

Немедленная встреча прибывших к месту пожара подразделений пожарной охраны должностными, ответственными лицами объекта для оказания необходимой консультации по вышеназванным вопросам позволяет значительно сократить время на проведение разведки и повысить эффективность боевых действий пожарных по спасению людей и ликвидации пожара.

Главное: приносить пользу людям

Часто ли мы задумываемся о том, что дает нам профессия, помимо дохода и стабильности? Наш сегодняшний собеседник уверен: важно трудиться во имя высоких целей. Необходимо, чтобы самым серьезным двигателем в деле любого человека было желание созидать, помогать и неизменно двигаться вперед. Сергей ХАБИБУЛИН в рядах сотрудников «МТ-Групп» уже четвертый год. Как мастер СПТО добился многого: его уважают сослуживцы, подчиненные считают наставником и первым помощником в трудовых и житейских вопросах. Несмотря на все сложности вахтовой работы, нашему герою удастся гармонично совмещать в себе и профессионала, и любящего отца большого семейства.



С оптимизмом по жизни

Наш разговор с Сергеем Ривовичем состоялся накануне отправки в строящийся московский инновационный комплекс «Сколково». Именно там его бригада только начинает очередной крупный объект: снова мост и снова обширный объем работы по строительству масштабного полотна. О своей работе наш мастер говорит только с восторгом:

- Масштабное строительство - моя любимая работа, главное увлечение, то, что насыщает жизнь. Едем в столицу начинать новое серьезное дело. Пока со мной около сорока помощников, но фронт работ не маленький, думаю, что за год работы (а именно столько в лучшем случае уйдет на строительство) мы «образем» еще большим количеством кадров. Я с оптимизмом всегда начинаю самые крупные объекты - так было и в Сочи, и в Калининграде. Мосты - это мое, а значит, обязательно справимся, как бы трудно ни было.

И кажется, что с оптимизмом он идет по жизни всегда. Говорит: для достижения поставленных задач старается сделать по максимуму, а в подопечных воспитывает профессиональное отношение к делу, выявляет их лучшие качества.

Мастер на все руки

Как вспоминает наш герой, он никогда не боялся

тяжелого труда и рутинной работы. В школьные годы к трудовым навыкам добавился и математический талант. В детстве Сережа увлекался практически всеми предметами, связанными с логикой, геометрическими и математическими расчетами, - в мире вычислений ему было интересно, легко и комфортно. После защиты аттестата и армейской практики для себя сразу решил, что пойдет в стройку... и легко поступил в монтажный техникум. По окончании учебы будущий специалист был направлен на «Ижстроймаш», где и получил свой первый опыт в монолитном домостроении.

- Я ведь практически всегда жил в деревянном доме. И, наверное, это желание строить для людей жилье у меня зарождалось с самого раннего детства. Построить новое, крепкое жилище, которое можно передать по наследству, - цель, к которой я стремлюсь. А еще есть огромное желание нести пользу людям. В этом я вижу смысл любой профессии.

По нефтяной стезе

Спустя некоторое время наш герой почувствовал, что с профессиональной точки зрения хочет расти дальше. Сложилось так, что попал в «МТ-Групп», где ему и предложили освоиться в более масштабном строительстве.

- В нашей компании я работаю с 2011 года. Не скрою, не все удавалось поначалу: и в тонкости специализации

пришлось погружаться, порой и переламаывать себя, проводить внутреннюю работу, да и обучаться чему-то новому буквально на ходу. Но, если любишь дело, которое ведет тебя по жизни, это все мелочи на пути к личностному и профессиональному росту.

Как делится воспоминаниями Сергей Хабибулин, был в его строительной судьбе и момент, когда захотелось резко поменять направление. Выбрал нефтяную отрасль как одну из самых перспективных и полтора года трудился на должности мастера буровой. Но время шло, а тоска по коллективу, с которым он успел крепко подружиться, не проходила. Вернувшись в «МТ-Групп», мастер СПТО осознал: здесь он на своем месте, ему есть кого учить и у кого учиться.

Спасибо коллегам

- Всегда приятно знать, что тебя на работе ждут не просто люди, которые изо дня в день механически делают что-то, а те, с кем ты ежедневно проходишь огонь и воду, кто относится к делу со всей душой, - рассказывает Сергей Хабибулин. - Их не стесняешься о чем-то спросить, можешь быть уверен, что неразрешимых вопросов между вами просто не возникнет. Часто из вахты на вахту едешь с одними и теми же сослуживцами, на которых всегда можешь опереться.

Кроме того, нам, находящимся в разъездах практи-

чески постоянно, важна поддержка тех, кто находится на большой земле. Я искренне благодарю нашего специалиста по кадрам Татьяну Викторовну Зубареву - она не только знаток своего дела, но и мудрый человек.

Помню, сложилась однажды ситуация, при которой мои подопечные просто отказались выйти на работу. Вдаваться в подробности не буду, но возникли трудности общения. Я, честно, не знал, что делать: кричать, ругаться, размахивать руками... А она мне дала простой житейский совет: поговори, спокойно обсуди с ними создавшееся положение - и ребята все поймут. Проблема была решена.

Сергей Ривович с необычайной теплотой рассказывает о тех, с кем пришлось работать, как говорится, бок о бок. По его словам, любая стройка - это проверка боем, и все его давние коллеги каждое новое испытание проходят с честью:

- Всех вспомнить я, увы, не смогу, но хотелось бы отметить таких мастеров своего дела, как Игорь Панаитиди, Андрей Никифоров, Андрей Чернаков. Не один раз они помогали мне и словом, и делом.

Работать с полной отдачей

В любой профессиональной практике могут возникнуть непредвиденные обстоятельства. Сергей Хабибулин вспоминает об одном случае, когда его строительная за-

калка прошла серьезное испытание:

- Мне запомнилась наша калининградская стройка. Был очень ответственный этап на поднятии спецмоста - заливка бетона. Кто разбирается в специфике, знает: подчас сделать перерыв в таком деле очень сложно. Так получилось, что мы с ребятами четверо суток почти непрерывно заливали бетон. И все показали с себя с наилучшей стороны.

Мне кажется, если у человека не хватает каких-то знаний, это поправимо, его всегда можно подучить. Печальнее, если у того, с кем ты работаешь, нет силы воли и стремления сделать все на высшем уровне - это воспитать, на мой взгляд, сложнее.

Отец-герой

Какую бы большую часть жизни ни занимала работа, семья для Сергея Ривовича на первом месте. Супруга Ирина - его надежный спутник по жизни, любимая женщина, замечательная мать для детей и самый верный друг, а дочери - смысл жизни, уверяет наш герой:

- Мне трудно подобрать слова, которыми можно выразить свое отношение к моим близким: они сами чувствуют, насколько сильно я их люблю. На работе не проходил и дня, чтобы я не переживал, как они там, что делают, все ли у них хорошо. А когда приезжаешь из длительной командировки, первое, с чем сталкиваешься на пороге дома, - объятия. Я не успеваю сесть за стол, как меня окружают мои милые дамы, а дочери могут просто не слезать с моих колен.

Кстати, я, можно сказать, отец-герой, ведь у меня четыре девочки: Юлиана, Ксения, Ульяна и маленькая Арина, которой всего годик. Ради таких встреч с родными, ради их счастья, благополучия и стоит работать, не жалея сил.

О чем мечтает отец-герой сегодня? Конечно, о строительстве большого уютного дома, где его многочисленное семейство могло бы создать еще больше уюта. К чему стремится мастер СПТО Сергей Хабибулин? К созданию масштабных, значительных объектов, которые о его работе скажут больше, чем самые громкие слова.

ИМЕНИННИКИ АПРЕЛЯ



ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Желаем вам от всей души
Здоровья доброго навечно,
Любви хорошей бесконечной,
Большой надежды, крепкой веры
И счастья полного без меры,
В работе прочного успеха,
А в жизни - искреннего смеха!

Первый разгадавший сканворд получит приз - 1000 рублей!

Фотографию разгаданного сканворда присылайте на e-mail: media-tlg@mail.ru или MMS на мобильный телефон 8-922-507-01-12. Разгаданный сканворд можно также отправить по почте: 426032 Россия, УР, г. Ижевск, ул. Карла Маркса, 23а, офис 208, для А. И. Викторова. В письме укажите ваши Ф.И.О. и номер телефона.

- 1 апреля Роман Владимирович Степанов
2 апреля Фаниль Загитянович Шафиков
Андрей Викторович Сюткин
Игорь Вилориевич Иргибаяев
3 апреля Анна Владимировна Матвеева
5 апреля Мансаф Расимович Галимьянов
Айрат Закиевич Хуснудинов
Антон Сергеевич Фадеев
6 апреля Александр Геннадьевич Коротин
Анатолий Александрович Данилов
Зубаржат Касимовна Баймурзина
Олег Германович Алексеев
7 апреля Руслан Игоревич Костин
Евгений Анатольевич Казанцев
8 апреля Виталий Николаевич Хабаров
Олег Иванович Кордюков
Михаил Юрьевич Горнов
Алексей Рауфович Бархутдинов
9 апреля Елена Викторовна Черноусова
Михаил Геннадьевич Пилецкий
10 апреля Анатолий Петрович Плечев
Марьяна Ивановна Ковальская
Анна Анатольевна Беленкова
11 апреля Андрей Олегович Киркач
Николай Павлович Ермаков
12 апреля Михаил Николаевич Шишкин
Айрат Зарифуллович Усаев
Денис Валериевич Софьин
13 апреля Сергей Александрович Войстриков
14 апреля Дмитрий Иосифович Титов
15 апреля Александр Валериевич Бойко
16 апреля Алексей Юрьевич Шмаков
Сергей Владимирович Корныльев
Игорь Владимирович Воронков
17 апреля Иван Валерьевич Бугаенко
Геннадий Петрович Александров
19 апреля Андрей Аркадьевич Курзнев
20 апреля Валерий Анатольевич Кунавин
Ксения Александровна Кислицина
Марина Геннадьевна Воробьева
21 апреля Дмитрий Андреевич Трегубов
Валентин Васильевич Львов
22 апреля Дмитрий Андреевич Зорин
Андрей Павлович Бабынин
23 апреля Денис Петрович Кокшаров
Светлана Николаевна Месяц
24 апреля Зия Алтынбулатовна Янбирдина
Галия Ситкалиевна Тлеуменова
Михаил Сергеевич Кашаев
Андрей Владимирович Карасев
Виталий Валентинович Калинин
25 апреля Антонина Петровна Зайцева
Андрей Игоревич Королев
Вадим Васильевич Баженов
Гульнара Адикенова
Андрей Игоревич Королев
Эдуард Владимирович Егоров
26 апреля Александр Валентинович Мясников
27 апреля Дмитрий Викторович Попов
29 апреля Николай Николаевич Скрипоченко
Константин Алексеевич Калининский
30 апреля Ольга Викторовна Ситчихина
Семен Васильевич Изергин

	Жиповисец Дега	Невестка	Структура военной части	Щитки на глазах лошади
	Цельность, сплоченность	Английский «судья»	Кино-режиссер Вуди	Какой металл тает в ладонях?
Сырье для славных венков	Организм без ядра в клетке	Цветок тагетес в народе	Река в Якутии	Брат Чука
		Второй человек после босса	Клуб из Мадрида	Звук испуганных зубов
Японское стихотворение	Остервенение			
			Плешь в чаще	Борзов
Царь, прорубивший окно	Стиль здания МГУ в Москве			
		Военная драма Рогожкина	Подразделение человечества	
Президент Саркози	Шайтан			
			Русская поисковая машина	
Кто такая дриада?	Невод, сеть с уловом		Штат Джорджа Буша	
	Дерево, родственное сосне	Многоголосая мелодия	Рубашка с душой нараспашку	В армии его не обсуждают
			«... капитана Гранта»	Середина месяца (антич.)
	... Броз Тито	Кешью	Торговая безвкусица	
			Пиратский попугай	
	Заложный заряд	Хвойный кустарник	Отрывистый резкий звук	
				

АНЕКДОТЫ

❖ В театре. «Тише, увертюра!» - «От увертюры слышу!»

❖ Останавливают машину на посту ГАИ и начинают осматривать багажник. В багажнике - 10 огромных ножей. Гаишник: «Зачем вам столько холодного оружия?» Водитель: «Я жонглер, работаю в цирке, жонглирую ножами».

Гаишник: «Не верю, ну-ка, покажите». Водитель стоит на обочине дороги и жонглирует ножами. В проезжающей мимо машине водитель говорит жене: «Слава богу, я пить бросил. Смотри, какие тесты выдумали!»

❖ В России ввели новый государственный праздник - День трезвости. Жите-

ли страны в шоке, никто не знает, как его отмечать.

❖ «Дочка, ты замуж выходишь собираешься?» - «Кто? Я? Да вы что?! У меня хомяк жил - сдох, а муж - это такая ответственность! Не-е-е!»

❖ Согласна ли ты: собирать его носки по квартире, встречать в пятницу

пьяным в хлам среди ночи, отпускать на рыбалку с ночевкой, смотреть с ним футбол, терпеть его друзей? Согласен ли ты: отдавать ей всю зарплату, помнить все даты, регулярно дарить ей цветы, подарки, любить тещу, не пить, не гулять? Вот так надо спрашивать! А то - «...в горести, радости...» - ерунду всякую бормочут.