

Вести с полей
Чистая победа
и серьезные задачи

стр. 2

Консультации юриста
Что нужно знать
дольщику?

стр. 4

Стройки века
Символ
советской эпохи

стр. 5

Расширяем границы сотрудничества

Работа по заключению новых договоров о сотрудничестве в «МТ-Групп» ведется непрерывно. Этой весной у компании появился новый партнер в пищевой промышленности. По мнению специалистов, задачи поставлены серьезные, но выполнимые.

- Мы по-прежнему стремимся плотно сотрудничать с пищевой промышленностью: увеличиваем количество предприятий, расширяем географию регионов. И совсем недавно был заключен новый договор о сотрудничестве с предприятием «Ромкор», - делится новостью менеджер по развитию компании **Татьяна ВИКТОРОВА**. - «Ромкор» - это мясокомбинат в Челябинской области, продукция которого уже полюбилась потребителям. Набирает популярность она и на ижевском рынке. Сто-



ит отметить, мясная продукция комбината представлена в широком ассортименте. На сегодня предприятие имеет две производственные площадки - в Еманжелинске и Коркино, что

в Челябинской области.

По словам нашего эксперта, «Ромкор», как развивающееся предприятие, испытывает острую нехватку в кадрах. При этом подготовка к приему но-

вой рабочей силы осуществлена в полном объеме: для комфортного проживания иногородних сотрудников даже построено общежитие со всеми удобствами, необходимой бытовой техникой и комнатой отдыха. Также предприятие предоставляет транспорт для перевозки кадров к месту медицинского осмотра и обратно.

- Многие процессы, отлаженные на предприятии, - весьма передовые. К примеру, каждый сотрудник при приеме на работу получает электронную карту, система учета полностью автоматизирована: если у сотрудника технологический перерыв по плану без четверти час, то раньше выйти он не сможет. Все четко по расписанию: приложил к считывающему устройству карту и вышел, вернулся в строго установленное время. Кроме того, особое внимание

уделено питанию рабочих: на территории предприятия имеется столовая с очень хорошим меню по приятным ценам. И в договоре мы указали о том, что льготное питание распространяться должно и на вахтовых сотрудников, которых мы направим «Ромкору», - поясняет менеджер по развитию.

Как отмечает Татьяна Викторовна, на данный момент от «Ромкора» получена заявка на двадцать грузчиков. Несмотря на то что настала горячая пора для аутстаффинга и практически везде наблюдается дефицит кадров, выполнить программу минимум «МТ-Групп» обязуется в самые ближайшие сроки, при этом самая большая нагрузка ложится на Челябинский и Казахстанские филиалы компании.

Отзывы наших сотрудников о работе на объектах

Михаил НАЙМУШИН, арматурщик (объекты в Москве):

- Про компанию «МТ-Групп» я узнал от знакомых. Собеседование со мной проводил менеджер Юрий Кулябин. От него я получил достоверную информацию об условиях работы. На строительстве объекта в столице мы занимались забивкой свай, обвязыванием сетки под заливку бетона. Условия проживания меня полностью устроили: мы жили в общежитии, где есть душевая. По вечерам часто гуляли по городу, читали книги.

Павел ЗАГУМЕНОВ, монтажник ЖБИ (Нижний Новгород, Борский мост):

- В Нижнем я работал на строительстве масштабного объекта - Борского моста. В функции нашей бригады входило бурение скважин для опор мостов, сварочные работы, непосредственно строительство моста. В общежитии были очень хорошие условия. Нам предоставляли разнообразное питание. Наш мастер В. В. Алексеев всегда приходил на помощь, помогал даже

решать проблемы личного характера. Большое ему за это спасибо!

Оксана ЛУКЬЯНОВА, упаковщица (Москва, фабрика «Красный Октябрь»):

- В «МТ-Групп» меня трудоустроила менеджер Валерия Кудрявцева. Мне понравилось то, что она к каждому соискателю подходит индивидуально, дает подробные консультации, всегда на связи и помогает решать любые вопросы. На фабрике «Красный Октябрь» мы занимались упаковкой конфет, отборкой брака. Работа по графику, есть время на досуг. Во время отдыха я ходила в кино, гуляла по Арбату, в парке «Сокольники». Что мне понравилось в работе с компанией «МТ-Групп» - здесь людей не «кидают», как в некоторых организациях, а выплачивают то, что заработал.

Эльвер НУРИСЛАМОВ, монтажник-сварщик (Рыбинск, Ярославская область):

- Я работал вахтовым методом на строительстве газотурбинной станции. Условия работы и про-

живания были точно такими, как мне описывал менеджер при трудоустройстве. Первый месяц мы проживали в общежитии, а потом - в трехкомнатной квартире рядом с заводом. Питались дома, а во время работы на объекте - в столовой. Хотелось бы отметить нашего мастера Максима Носова. Он постоянно находился вместе с нами на рабочем месте, возникающие проблемы всегда решал добросовестно.

Алексей СИДОРОВ, монтажник (Сочи, Волгодонск):

- Работая на объектах, я в основном занимался вязкой арматуры в смесительной камере и заливкой бетона. В Сочи мы жили в двухэтажном коттедже. Потом нас перевели в город Волгодонск. Условия здесь мне понравились больше. В каждой комнате был холодильник и телевизор, достаточное количество электроплиток и душевых кабин. Самое главное, в «МТ-Групп» всегда своевременно и стабильно выплачивают заработную плату, в отличие от других подобных компаний.

РАБОТА ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ

ГРУЗЧИКИ

НА МЯСОКОМБИНАТ
В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
Организовано дешевое питание
в счет з/п



КОНДИТЕРЫ

НА КРУПНЕЙШИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
СТРАНЫ: МОСКВА, ПЕРМЬ



ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ:

- Официальное бесплатное трудоустройство;
- Возможность обучения и повышения квалификации;
- Бесплатное проживание в месте выполнения работ;
- Выплата авансов;
- Своевременная выплата зарплаты.

г. Ижевск, ул. Карла Маркса, д. 23а, офис 208,
WWW.MT-GROUP.PF

8 (3412) 911-945,
8 (3412) 911-926

8-800-333-36-39
(звонок по России бесплатный)

МТ ГРУПП
Важное звено
в Вашей работе

Реклама

Праздник, который всегда с тобой

Первый день лета ознаменовался для сотрудников Челябинского филиала «МТ-Групп» не только светлым праздником - Днем защиты детей, но и приятным сюрпризом от компании. О том, какой подарок преподнесло руководство, рассказала директор филиала Анна БЕЛЕНКОВА.

Не секрет, что «МТ-Групп» всегда стремится обеспечить своих сотрудников не только работой, но и качественным отдыхом. В прошлом году праздник детства коснулся головного офиса. Тогда несколько десятков детей сотрудников Ижевского филиала вместе с родителями получили возможность бесплатно сходить на представление в кукольный театр. В этом году сюрприз детям устроили и в Челябинском филиале: генеральный дирек-

тор «МТ-Групп» презентовал детишкам билеты в цирк. - 1 июня детки наших сотрудников от пяти до десяти лет были приглашены на замечательную программу приехавшего на гастроли цирка Филатовых. Сначала ребята вместе с родителями погуляли в парке отдыха, затем отправились на представление, которое длилось два с половиной часа. Супруга одного из наших сотрудников, пока он работал на вахте в Екате-



ринбурге, ради этого приехала с ребенком за 120 км, из города Миасса. Получается, что и расстояние празднику

не помеха. Без сомнения, все, кто был в цирке, получили положительный эмоциональный заряд, а родители, конечно, порадовались такому времяпрепровождению своих чад и выразили огромную благодарность организаторам акции, - делится впечатлениями Анна Беленкова. - Такая благотворительная акция - это внимание со стороны руководства к своим сотрудникам, а внимание и забота всегда приятны. Надеемся, добрая традиция продолжится.

Благотворительная акция детям действительно продолжится. Как сообщили в головном офисе компании, в ближайшее время Театр кукол вновь раскроет свои двери для маленьких зрителей, чьи родители работают в компании «МТ-Групп», а значит, праздник продолжается!

Чистая победа и серьезные задачи

И вновь покорение вершины: компания «МТ-Групп» выиграла тендер, путь к которому оказался нелегким. О столь знаменательном событии мы подробно спросили заместителя исполнительного директора по развитию Веру НИКИТИНУ.

На сегодня компания начала совместную работу с новыми предприятиями, одно из них - ЗАО «АБИ Продакт», подразделение холдинга АБИ. По словам специалиста, выигранный тендер примечателен тем, что «МТ-Групп» участвовала в конкурсе на равных с конкурентами условиях, без всяких преимуществ.

- Как правило, тендеры, в которых наша компания принимала участие, проходили на предприятиях, где мы уже работали, либо по протекции других организаций. В таком случае у нас уже были преимущества. А на этот раз все произошло, как говорится, с чистого листа. И этим мы вправе гордиться, - поясняет Вера Никитина.

Как рассказала эксперт, подготовка к такому серьезному мероприятию, как начало сотрудничества, шла довольно долго - около трех месяцев, и на днях состоялся первый день выхода персонала.

- Пока это только семь человек, но количество сотрудников, - обещает специалист, - в ближайшие сроки вырастет. Мы даже отправили заказчику график, в рамках которого будет осуществляться поставка кадров на объект. И, надо сказать, этот график из тех, что предоставили наши конкуренты в борьбе за тендер, а их было больше двадцати, оказался одним из самых лучших.

Укомплектовать в установленные сроки в должном объеме - дело нелегкое, признается заместитель исполнительного директора, особенно сейчас, когда для поиска кадров наступил горячий сезон. Ситуация осложняется еще и тем, что на подходе - новые предприятия, отношения с которыми выстраиваются пока через переговоры о сотрудничестве.

- Если в начале года мы констатировали такую ситуацию, при которой люди у нас имелись в большом количестве, а заказчики находились в пассивном состоянии, то сейчас все с точностью до наоборот: активизировались заказчики, но остро чувствуется нехватка рабочего контингента. Есть ряд компаний, которые уже готовы заключить договор, но мы не спешим это делать, чтобы не оставить заказчиков без людей. Мы очень надеемся на самую серьезную помощь со стороны вновь открытых представительств «МТ-Групп» и уже действующих филиалов тех регионов, которые могут подыскать в необходимом количестве кадры. В частности, к таким можно отнести Кировскую область, Чувашию, Чебоксары - здесь всегда существует очень большой кадровый потенциал, который сейчас просто необходимо привести в действие.

Специалисты поясняют: виной кадрового дефицита послужили и начало строительного сезона, и наступившее время отпусков.

- Сейчас для нас наступило время сеять, чтобы потом пожинать плоды труда, ведь на зимний период сохранится примерно сорок процентов от общих заявок, которые мы получаем на данный момент. Большие надежды в этом вопросе мы возлагаем на отдел подбора персонала, но и наша подразделение развития не дремлет, приглашает все силы для поиска кадров. К примеру, наши менеджеры лично выезжают на расклейку объявлений, и это, надо сказать, работает, - пояснила эксперт.

Пиковая фаза заявок продержится до октября-ноября этого года. Так что двери компании «МТ-Групп» открыты для всех, кто хочет работать и зарабатывать. Напоминаем, что в компании продолжается акция «Приведи друга - получи пятьсот рублей». Все желающие могут принять в ней участие. Подробности других акций и предложений, а также всю необходимую информацию о работе на вахте можно получить по указанному телефону и на сайте «МТ-Групп» mt-grup.ru.

8 800 333-36-39 (звонок по России бесплатный)



РАБОТА

БЕЗ ТЕБЯ НЕ РАЗГРЕСТИ!

ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:

- станочники широкого профиля
- слесари МСР и МК
- электрогазосварщики
- монтажники МК и ЖБИ
- разнорабочие на строительство
- кондитеры
- упаковщики
- фасовщики
- операторы РУМ
- грузчики
- плотники
- арматурщики
- бетонщики

**МТ
ГРУПП**

8-800-333-36-39
(бесплатная горячая линия)
www.mt-grup.ru

Главное - не лениться, все остальное приложится

Дружелюбие, внимательность к людям и ответственность - все это свойственно нашему специалисту. Светлана РОДЫГИНА - замечательный человек и настоящий профи в своей отрасли. Несмотря на то что героиня нашей сегодняшней истории - заместитель главного бухгалтера «МТ-Групп», в водовороте цифр и отчетов она не перестает быть женственной и милой. Как совместить в себе женское начало и принципиальность руководителя - несколько слов об этом в нашей биографической странице.

Трудности уходят - профессионализм остается

Крупная компания - это улей, в котором каждый четко знает свое дело. Наша героиня не исключение, она всегда старается сделать свою работу эффективнее и продуктивнее. Помимо обязанностей чисто бумажного характера, в ее ведении и общение с кадрами. Вопросов, которые по долгу службы приходится решать, не счесть, отмечает Светлана Олеговна. А началась ее профессиональная деятельность в стенах компании несколько лет назад:

- В «МТ-Групп» мы, можно сказать, пришли целой бригадой: Татьяна Шульгина, Елена Воеводина и я. Нас позвала бывший главный бухгалтер. Так что мы уже до этого занимались совместной деятельностью и были сплоченной проверенной командой. Я здесь с сентября десятого года и могу с уверенностью сказать: с тех пор очень привязалась к своей работе и самой организации. Глубоко убеждена, что любые трудности преодолимы, это уходящее. Неизменным остается желание профессионально развиваться и быть полезной делу и людям. В силу характера стараюсь все, за что берусь, доводить до логического конца. Если с какой-либо проблемой человек обратился именно ко мне, я всегда стремлюсь ему помочь.

Конечно, при такой самоотверженной отдаче ее не могли не отметить в родном коллективе: Светлана Родыгина носит гордое звание «Работник года-2013».

- Это было для меня пол-

ной неожиданностью, когда работаешь со всей душой, не остается времени думать о том, найдет ли награда своего героя. И потому этот момент теплоты и признания был одним из самых трогательных в моей жизни. Я даже не смогла сдержать слез. Было очень приятно. А как иначе, если коллеги много хорошего сказали и о моих профессиональных качествах, и о личных. Я даже переспросила: это точно не подстроено? Успокоили: «Нет, все вполне заслуженно!»

Приятные моменты

О себе Светлана Олеговна отзывалась так: человек не мягкий, а скорее твердый и принципиальный. Она выкладывает на работе на все сто процентов и требует этого от других:

- Не терплю, когда в профессии люди вершат дела спустя рукава, и эмоционально реагирую на это. Наверное, поэтому во многом мой трудовой фронт полон приключений, поиска решений и новых впечатлений.

За годы работы в компании воспоминаний у нашей героини накопилось достаточно: были и авралы, и курьезы, и серьезные вопросы, которые требовали немедленной реакции.

- Помню, как в начале нашего пребывания в рядах «МТ-Групп» мы с Татьяной Геннадьевной и Еленой Вячеславовной сидели тут чуть ли не сутками. Отрабатываем, заберем детей из садов и школ, приводим сюда и снова погружаемся в дела. В прямом смысле работа - второй дом. Так что наши дети с малых лет впитали любовь к труду.



Но за трудом всегда есть отдых. А отдых в кругу дружелюбного коллектива, - говорит наша героиня, - это отдельная песня. Запомнился, наверное, самый первый корпоративный выезд. Это был Новый год, который проходил весело, задорно, ярко. Для меня все было в диковинку - до этого во всех организациях, в которых я работала, коллектив не мог похвастаться организованностью и сплоченностью. Тогда впервые познала принцип компании: хорошо поработал - хорошо отдохнул.

Семейный очаг

Сегодня ее тыл - семья: любимый муж Иван, восьмилетняя Валерия и двухлетний Матвейка. По уже сложившейся в компании традиции Светлана Олеговна вышла из декретного отпуска стремительно, когда сынишке едва исполнилось шесть месяцев. На вопрос: почему сотрудницам «МТ-Групп» не сидится в отпуске по уходу за детьми, наша героиня чисто-сердечно призналась:

- Работа - важная часть жизни, по которой скучаешь, как по старому верному другу. Душа болит о делах. Я придерживаюсь позиции: незаменимых

людей нет, но лично мне всегда не терпится после перерыва возвратиться к профессиональной деятельности. Это часть меня и, думаю, отличный показатель того, насколько ты предан своему делу.

Другая важная составляющая жизни нашей героини, как и для любой настоящей женщины, - материнство и воспитание детей. К этому процессу Светлана Родыгина относится не менее серьезно, чем к любимой работе. Ведь, как известно, что посеешь, то и пожнешь.

- Старшая дочь Валерия уже с головой окунулась в школьные дела. Но ее больше привлекает спортивная сторона развития личности: синхронное плавание, бальные танцы - к этому она сильнее тяготеет, чем к урокам и учебникам. И я, в свою очередь, пытаюсь всеми силами до нее донести непреложную истину: ученье - свет. Прививаю ей любовь к учебе, стараюсь перебороть лень, если ее не будет, все остальное приложится. Ведь сама я доучивалась, когда на руках уже был маленький ребенок. Но, как бы сложно ни было в образовательном процессе, впору вспомнить и другую поговорку: трудно в

учении - легко в бою. Очень надеюсь, что старания не пропадут даром, и мои детки в полной мере осознают необходимость образования, особенно в наш век развитых технологий и большой конкуренции на рынке труда. Главный посыл, который я адресую своим детям: в жизни ничего не падает с неба - всего нужно добиваться самому.

Принцип профессии

- Я родилась в маленьком городке Чайковском, расположенном за сто километров от Ижевска, - делится наша героиня. - С детства, как сегодня и моя дочь, я увлекалась спортом. Но и учебу не запускала, она давалась мне легко, училась я с удовольствием.

В Чайковском Светлана прожила до семнадцати лет, а когда возникла необходимость продолжить образование, переехала в столицу Удмуртии. Успешно окончила Камский институт по экономической специальности. Сегодня специалист уверяет:

- Посвятить себя бухгалтерии не было моей мечтой, но жизнь распорядилась по-своему. Изначально я не планировала быть бухгалтером и осваивала несколько другое направление - финансы и кредит. Рано начала самостоятельно зарабатывать, а потому успела побывать в смежных областях: работала и менеджером по продажам, осуществляла кадровый документооборот. И, надо сказать, что здесь мне все полученные навыки очень помогают.

Светлана старается идти по жизни с оптимизмом. Говорит, во многом такому позитивному взгляду помогло спортивное прошлое. Большой теннис, плавание, танцы, волейбол, баскетбол... кажется, для человека столь сильной спортивной закалки нет невозможного:

- Занимались и призовые места, но спортивные мечты - это не для меня. Мои родные часто говорят: на первом плане у тебя работа, а не семья. Но сколько бы времени ни отнимала эта часть жизни, в конечном итоге все - для самых близких. Думаю, реализация профессиональных амбиций - это тоже пример целеустремленности, который просто необходим нашим детям, всему подрастающему поколению.



На вопросы работников отвечает начальник отдела правового обеспечения «МТ-Групп» Руслан АБРАКОВ

Как получить вычет?

В 2013 году я купил квартиру. Сейчас собираюсь подать заявление на получение налогового вычета. Какие документы нужно собрать и куда мне обращаться?

Н. Л. ЕФИМОВ



- Для получения имущественного вычета по окончании года налогоплательщику необходимо:

1. Заполнить налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ. Образец можно найти в Интернете.

2. Получить справку из бухгалтерии по месту работы о суммах начисленных и удержанных налогов за соответствующий год по форме 2-НДФЛ.

3. Подготовить копии документов, подтверждающих право на жилье, а именно:

- при строительстве или приобретении жилого дома – свидетельство о государственной регистрации права на жилой дом;

- при приобретении квартиры или комнаты – договор о приобретении квартиры или комнаты, акт о передаче налогоплательщику квартиры или комнаты (доли/долей в ней) или свидетельство о государственной регистрации права на квартиру или комнату (долю/доли в ней);

- при приобретении земельного участка для строительства или под готовое жилье (доли/долей в нем) – свидетельство о государственной регистрации права собственности на земельный участок или долю/доли в нем и свидетельство о государственной регистрации права собственности на жилой дом или долю/доли в нем;

- при погашении процентов по целевым займам (кредитам) – целевой кредитный договор или* договор займа, договор ипотеки, заключенные с кредитными или иными организациями, график погашения кредита (займа) и уплаты процентов за пользование заемными средствами.

4. Подготовить копии платежных документов:

- подтверждающих расходы налогоплательщика при приобретении имущества (квитанции к приходным ордерам, банковские выписки о перечислении денежных средств со счета покупателя на счет продавца, товарные и кассовые чеки, акты о закупке материалов у физических лиц с указанием в них адресных и паспортных данных продавца и другие документы);

- свидетельствующих об уплате процентов по целевому кредитному договору или договору займа, ипотечному договору (при отсутствии или «вы-

горании» информации в кассовых чеках такими документами могут служить выписки из лицевых счетов налогоплательщика, справки организации, выдавшей кредит об уплаченных процентах за пользование кредитом).

5. При приобретении имущества в общую совместную собственность подготавливаем:

- копию свидетельства о браке;
- письменное заявление (соглашение) о договоренности сторон-участников сделки о распределении размера имущественного налогового вычета между супругами.

6. Предоставляем в налоговый орган по месту жительства заполненную налоговую декларацию с копиями документов, подтверждающих фактические расходы и право на получение вычета при приобретении имущества.

* В случае если в представленной налоговой декларации исчислена сумма налога к возврату из бюджета, вместе с налоговой декларацией необходимо подать в налоговый орган заявление на возврат НДФЛ в связи с расходами на приобретение имущества.

Надо ли уплачивать налог?

Нужно ли при продаже квартиры платить налог в размере 13% со всей полученной суммы сверх 1 миллиона рублей, если квартира была в собственности с обременением по ипотеке 6 лет и только в этом году снята с обременения. В данном случае имеет ли значение собственность с обременением?

В. И. КОПЫЛОВ

- В соответствии с п. 17.1 ст. 217 Налогового кодекса РФ, доходы, получаемые гражданами Российской Федерации, от продажи недвижимого имущества, в вашем случае квартиры, находящегося в собственности налогоплательщика три года и более, не облагаются подоходным налогом. Соответственно, в вашем случае налог уплачивать не надо, так как квартира была в собственности 6 лет. Обременение квартиры ипотекой для данного вопроса никакой роли не играет.

Должника призвать к ответу!

Я дал знакомому деньги в займы, мы составили договор займа. Согласно договору, возврат займа должен быть не позднее 1 мая 2014 года, но денег нет и на сегодняшний день. Как мне быть?

А. БЕССОГОНОВ

- Согласно статье 3 Гражданского процессуального кодекса, вы вправе обратиться в суд за защитой своих прав. Если заем предоставлен физическому лицу, в соответствии со статьей 28 Гражданского процессуаль-



ного кодекса, иск предъявляется в суд по месту жительства ответчика. В соответствии со статьей 811 Гражданского кодекса, если иное не предусмотрено законом или договором займа, в случаях, когда заемщик не возвращает сумму займа, на эту сумму подлежат уплате проценты в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 указанного кодекса, со дня, когда она должна была быть возвращена, до дня ее возврата займодавцу, независимо от уплаты процентов, предусмотренных пунктом 1 статьи 809 кодекса.

Что нужно знать дольщику?

Собираемся покупать квартиру в строящемся доме по договору долевого участия.

Что это за договор? Какие документы должен предъявить застройщик при заключении такого договора?

Т. В. МОИСЕВА



- Согласно договору участия в долевом строительстве, застройщик обязуется в предусмотренный договором срок построить многоквартирный дом и (или) иной объект недвижимости и после получения разрешения на ввод в эксплуатацию этих объектов передать соответствующий объект долевого строительства в собственность участнику долевого строительства, то есть вам, при условии оплаты вами обусловленной договором цены. Иными словами вы участвуете в долевом строительстве наряду с другими участниками своими денежными средствами (инвестициями), за что получаете в собственность законченный объект недвижимости (квартиру), указанную в договоре, а застройщик получает вознаграждение за строительство и передачу вам объекта недвижимости, которое включено в цену договора.

При заключении такого договора застройщик должен иметь на руках и по вашему требованию предъявить следующие документы: документы о праве на земельный участок (аренда, собственность), а также документы, подтверждающие изменение разрешенного использования земельного участка (если требуется), положительное заключение государственной экспертизы на проект объекта строительства, разрешение на строительство, выданное главой администрации муниципального образования, на территории которого ведется строительство, документы о государственной регистрации застройщика в качестве юридического лица (свидетельства о регистрации, о постановке на учет в налоговом органе, выписка из реестра юридических лиц), а также соответствующие лицензии на строительство подобных объектов. При этом в зависимости от конкретных обстоятельств в данный перечень могут быть включены иные документы - например, протокол о разделе прав на объект недвижимости между застройщиком и администрацией муниципального образования, на территории которого ведется строительство.

Символ советской эпохи

Середина 20-х годов... Молодое советское государство постепенно забывает разруху, голод и холод первых послереволюционных лет. До всеобщего изобилия еще далеко, но экономика находится на подъеме и развивается быстрыми темпами. Благодаря НЭПу и частной инициативе простым советским гражданам стал доступен не только хлеб, но и другие продукты. Меняется ситуация и в строительстве. Государство получает возможность реализовывать смелые и масштабные проекты.

Своими силами из советских материалов

Первым советским отелем высшего класса должна была стать «Москва». Решением правительства было определено место строительства гостиницы - улица Охотный ряд, на месте бывших купеческих рядов, всего в нескольких сотнях метров от Кремля. Среди самых титулованных архитекторов страны объявили конкурс на лучший проект отеля. В итоге наиболее подходящим был признан проект архитекторов Л. И. Савельева и О. А. Стапрана. Позже к работе над окончательным проектом гостиницы «Москва» присоединился корифей советской архитектуры автор проекта Мавзолея Ленина Алексей Шусев. Так в своей статье он писал о задачах, которые ставились перед проектировщиками и строителями гостиницы «Москва»:

«1) Избегнуть роскоши дурного тона, но сделать одновременно гостиницу красивой и комфортабельной. 2) Обеспечить действительно современное и высококачественное оборудование гостиницы сигнализацией, отоплением, вентиляцией, санитарно-техническим оборудованием и т. д. 3) Спроектировать и построить все номера, а особенно номера люкс, по последнему слову техники, причем вся работа должна быть произведена своими силами и из советских материалов».

Задачи, надо сказать, не из простых. Опыта проектирования и строительства подобных объектов у советских специалистов было немного, не хватало также необходимых строительных и отделочных материалов советского производства. Некоторые эксперты считают, что при возведении «Москвы» без помощи иностранцев и использования импортных стройматериалов не обошлось.

Миф или факт?

В 1932 году проект гостиницы «Москва» был утвержден, после чего и началось строительство. С самых первых дней история строительства обрастала различными легендами, слухами и загадочными случаями. Один из самых известных мифов: якобы «Москву» построили с разными фасадами... по недосмотру. Фасад на площади Революции значительно отличался от фасада, который выходил на Колонный зал Дома союзов. И все из-за того, что архитекторы Савельев и Стапран представили на подпись Сталину эскизный проект с разными фасадами. Сталин этот вариант утвердил, а архитекторы, обнаружив ошибку, побоялись исправить уже подписанный вождем документ. Правда, не все специалисты верят в эту версию появления несимметричных фасадов гостиницы «Москва».

Нет единого мнения и по поводу различных секретных объектов, якобы находившихся в «Москве». Один из угловых номеров, с виду ничем не отличающийся от других, имел стелы толщиной в полтора метра, которые не мог взять ни один отбойный молоток. Естественно, возникло предположение, что этот номер не что иное, как секретное убежище Лаврентия Бери.

Немало слухов ходило и по поводу того, что в подвалах «Москвы» якобы находится бункер вождя народов Иосифа Сталина. Так или иначе каких-либо документальных подтверждений этим фактам не обнаружено.

Тонны металла и вагоны стройматериалов

Для строительства гостиницы «Москва» впервые в СССР было создано отдельное строительное управление. Серьезное внимание строительству первой советской гостиницы



оказывало и высшее руководство Советского Союза. Весь комплекс работ, начиная со стадии проектирования, находился под личным контролем Лазаря Кагановича, до 1935 года занимавшего пост первого секретаря Московского горкома партии. Контроль был строжайшим, финансирование - первоочередным, а снабжение стройматериалами, техникой и рабочей силой - бесперебойным. Не изменилась ситуация и после того, как Кагановича на посту первого лица столицы сменил Никита Хрущев.

Конечно, масштабы работы, даже по меркам гигантомании первых пятилеток, поражали воображение. Журнал «Строительство Москвы» писал в 1935 году: «При строительстве гостиницы «Москва» вынута земли 65 621 м³. Уложено бетона 23 000 м³. Израсходовано металла 4000 тонн. Произведено малярных работ 150 тыс. м². Израсходовано строительных материалов 11 тыс. вагонов, стекла - 5890 м². Облицовано плитками 10 700 м². Смонтировано металлических труб 62 км. Оштукатурено 165 тыс. м². Уложено: паркета 20 тыс. м², электропровода и кабеля 450 км, гранита и мрамора 7700 м²».



Дорогая роскошь

В конце 1935 года первая очередь гостиницы «Москва» была сдана в эксплуатацию. Это действительно было чудо, доселе невиданное советским человеком. Посетителей встречали ярко освещенный вестибюль, украшенные лучшим мрамором полы, самые современные на то время лифты, быстро поднимающиеся на нужный этаж, и самое современное вспомогательное оборудование. Каждый, даже самый простой номер «Москвы» был оборудован радиоточкой, телефоном, ванной или душем и украшен картинами лучших современных художников - невиданная роскошь по тем временам. Поражали воображение декорация фасадов и интерьеры, которые создавались по авторским проектам. Сотни рабочих-умельцев со всего Союза вручную воплощали эти проекты в камне.

Отель для важных персон

Долгое время для обычного советского гражданина, даже располагавшего деньгами, «Москва» была практически

неприступной крепостью. Только элита могла быть допущена в лучший советский отель. В «Москве» останавливались самые известные в стране и мире люди: летчик Валерий Чкалов, писатель Илья Эренбург, маршалы Георгий Жуков и Константин Рокоссовский, великие актеры Михаил Жаров, Аркадий Райкин, Джульетта Мазика, Ив Монтан, Симона Синьоре, Джина Лолобриджида, нобелевские лауреаты физик Фредерик Жолио-Кюри и писатель Пабло Неруда и многие-многие другие.

В 1968 году началось строительство второй очереди гостиницы «Москва» по проекту архитекторов А. Б. Борецкого, И. Н. Рожина и Д. С. Солопова. В связи с этим в 1976 году был снесен «Гранд-отель», или Большая московская гостиница, располагавшийся в доме купца Корзинкина, построенного в 1879 году. Вряд ли в 70-х годах прошлого столетия кто-то мог предполагать, что через четверть века такая же судьба постигнет и «Москву»...

Символ тоталитарной эпохи

По уровню комфорта, отделке номеров, требованиям безопасности и другим параметрам некогда лучшая гостиница страны на рубеже тысячелетий уже не могла конкурировать с более современными отелями. Да и не раз раздавались мнения, что «Москва» - это символ тоталитарной эпохи, памятник сталинизму, и ему не место в современной столице России. К тому же представители московских властей утверждали, что здание гостиницы непрочное, небезопасно и может в любой момент обрушиться. Возможно и так, но при этом строителям на разбор «Москвы» понадобилось на два месяца больше запланированного срока - настолько мощными были якобы непрочные стены и перекрытия. К августу 2004 года на месте символа советской эпохи, там, где стояла первая советская гостиница, осталась пустая площадка размером с футбольное поле...

К слову сказать, разбирая фундамент снесенной гостиницы «Москва», строители наткнулись на десятки ящиков тротила. Это не афишировали, но взорваться эта бомба замедленного действия могла в любой момент: от праздничного салюта или от грохота электричек в метро. Уничтожены были бы исторические постройки, Госдума, Манежная площадь и центральные станции метро...



Рубрику ведет начальник отдела охраны труда и техники безопасности Людмила ЦЫГВИНЦЕВА

Алкоголь – убийца личности!

Алкоголь давно и прочно вошел в нашу жизнь. Среди нас вряд ли можно найти человека, который ни разу в жизни не пробовал спиртное, или же того, кто не пытался когда-то найти в заветной рюмке исцеление от жизненных бед и неурядиц.

В плену иллюзий

После приема алкоголя улучшается самочувствие, ослабевают тоска и печаль, появляются беззаботность и веселье. Робкий становится смелым, молчаливый – разговорчивым... Но все это длится недолго, вскоре появляются разбитость во всем теле, слабость, сонливость, подавленное настроение. Именно это зачастую становится толчком к настоящей попойке, которая у некоторых граждан плавно перерастает в запой, причем в настоящий момент в компании зеленого змия равно склонны искать утешения как мужчины, так и женщины.

Правда, при этом не учитываются нескольких важных и опасных последствий:

- * проблемы все-таки не исчезают, а все больше накапливаются и нарастают;
- * любой прием алкоголя сопровождается разрушением клеток головного мозга, которые, как известно, не восстанавливаются;
- * человек теряет время, которое бы мог использовать для решения стоящих перед ним вопросов;
- * для достижения опьянения требуется все больше и больше алкоголя;
- * чем больше и дольше человек употребляет алкоголь, тем больше страдает его организм.

До алкоголизма – один шаг

В зависимости от потребления алкогольных напитков выделяют следующие группы лиц:

- не употребляющие алкогольные напитки (убежденные трезвенники);



- потребляющие алкогольные напитки редко (по праздникам и семейным торжествам), в среднем не чаще одного раза в месяц, в небольших количествах (несколько рюмок вина или крепких алкогольных напитков);

- умеренно употребляющие алкогольные напитки (1-3 раза в месяц, но не чаще 1 раза в неделю), в небольших количествах и в случаях социально оправданных (праздники, семейные традиции, встречи с друзьями). Не допускают асоциальных действий;

- злоупотребляющие алкоголем, к которым относятся:

1. **Пьяницы** - употребляющие алкоголь часто, несколько раз в неделю, в больших количествах. Повод к употреблению не имеет социальных объяснений («за компанию», «без повода», «захотел и выпил» и т. д.). Алкогольные напитки распиваются в случайных местах. В состоянии алкогольного опьянения поведение нарушено (конфликты в семье, невыход на работу, нарушение правил общественного порядка). Иногда может быть неудержимая тяга к спиртному;

2. **Лица с выраженными признаками алкоголизма.** Когда к психической зависимости присоединяется физическая зависимость от алкоголя. Появляется синдром похмелья и другие симптомы вплоть до серьезных психических нарушений, таких как алкогольный психоз.

Алкогольные мифы

Распространению алкоголизма способствуют так называемые алкогольные мифы, то есть иллюзорные представления, оправдывающие употребление алкоголя.

Миф первый: алкоголики – это те, кто пьет каждый день дешевые напитки. На самом деле это не так, ибо формы алкоголизма различны.

Миф второй: пьянство неприятно для окружающих, но в целом не очень опасно для здоровья. Это также не соответствует истине, так как алкоголь относится к группе факторов риска заболеваний печени и органов сердечно-сосудистой системы, туберкулеза легких, хронических бронхитов, панкреатитов, язвенной болезни желудка, формируется психологическая зависимость и биохимическая зависимость, наступает интеллектуальная и психическая деградация.

Миф третий: алкоголиками становятся только те, кто имеет к этому врожденную склонность. Совсем необязательно, так как известны случаи развития алкоголизма у детей пьющих родителей.

Миф четвертый: алкоголиками становятся только те, кто имеет к этому врожденную склонность. Совсем необязательно, так как известны случаи развития алкоголизма у детей пьющих родителей.

Есть причины

Наряду с алкогольными мифами имеют значения следующие факторы потребления спиртного, как правило, действующие одновременно:

- **биологические:** в 30-40% случаев алкоголизм развивается вследствие наследственной предрасположенности. Если один из родителей является алкоголиком, то вероятность развития хронического алкоголизма у детей составляет 50%, если алкоголиками являются оба родителя – 75%;

- **психологические:** тип личности во многом обуславливает пристрастие к алкоголю. Чаще алкоголизму подвержены люди слабовольные, безынициативные. К алкоголизму часто приводят психогенные травмы, когда человек не может справиться с бедой и находит утешение в уходе от реальности путем употребления алкоголя;

- **социальные:** следования традициям, сложившимся в семье и окружающем обществе, низкий культурный уровень (включая и отсутствие культуры употребления алкоголя), отсутствие досуга, сознание безысходности своего социального положения, невозможность изменить что-либо в своей жизни;

- **социально-экономические:** продажа алкогольных напитков приносит во всех странах многомиллиардные доходы. В нашей стране доходы от продажи спиртных напитков составляют существенную часть государственного бюджета.

Прежде чем выпить – подумай!

- алкоголь приводит к поражению таких органов, как печень (пятое место среди других причин смерти), центральной нервной системы; увеличивается риск возникновения острого инфаркта миокарда, острого нарушения мозгового кровообращения. На фоне злоупотребления алкоголем прогрессирует туберкулез и рак легких, хронические бронхиты. Алкоголизм родителей приводит к рождению нездорового потомства с врожденными дефектами и заболеваниями, росту детской смертности;

- алкоголь приводит к увеличению преступности, росту заболеваемости, инвалидности, смертности, то есть к снижению показателей здоровья населения, повышению травматизма;

- снижение трудоспособности в результате действия злоупотребления алкоголя на здоровье приводит к материально-экономическому ущербу для общества, снижению производительности труда;

- злоупотребление алкоголем является частой причиной несчастных случаев на производстве. По данным Всемирной организации здравоохранения, до 30% травм, полученных на производстве, связано с употреблением алкоголя.



Залог успешной стройки - уверенность в мыслях и руках

Мы продолжаем знакомить читателей с героями строительных площадок. Валерий ФИЛИМОНОВ вот уже третий год работает газосварщиком под началом «МТ-Групп». Считает, что для него время, проведенное на вахтах под чутким руководством компании, - самое стабильное и продуктивное с профессиональной точки зрения за последние десятилетия. Немного о себе, о личном, о работе и о том, как важно быть профессионалом своего дела, Валерий Анатольевич и поведал нам сегодня.

Строитель строителю - помощник и друг

Его история знакомства с «МТ-Групп», как и истории многих соискателей, началась с доски объявлений. Однажды утром, уже устав от бесконечного поиска вакансии строителя с достойной зарплатой, Валерий Анатольевич со слабой надеждой взглянул еще раз на перечень предприятий. Рабочие руки требовались многим, но вот хорошие условия предлагали, увы, единицы.

- Я решил позвонить в «МТ-Групп» (тогда компания еще носила другое название) и получил приглашение на собеседование. При первом же общении с менеджером понял: предприятие солидное, нужно устраиваться. Сразу предупредили: у газосварщиков работы хватает, но придется освоить и смежные специальности, ведь человек, погруженный в строительство, должен разбираться во многих нюансах. Мелочей здесь не бывает.

И закипела работа: приходилось и бетон мешать, и арматурщикам помогать. Так что строитель без лишней скромности говорит: погружение в профессиональную деятельность было стремительным. Спустя короткое время наш герой из «коллег по цеху» выделил нескольких ребят, с которыми сдружился:

- С теми, с кем виделись во второй-третий раз, стали не только по работе общаться, а так за жизнь: у кого и совета спросишь, кому сам можешь. Сколько я уже здесь тружусь, всегда попадались толковые бригадиры и мастера, а это сильно облегчает работу. Не секрет, что, если в коллективе атмосфера позитивная, и стройка идет веселее, да и устаешь, по крайней мере морально, не так сильно. Скажу так: вахта - дело тонкое. Люди там сближаются и при такой интенсивной работе узнают друг друга за месяц подчас лучше, чем если бы

год вместе сидели за рабочим столом.

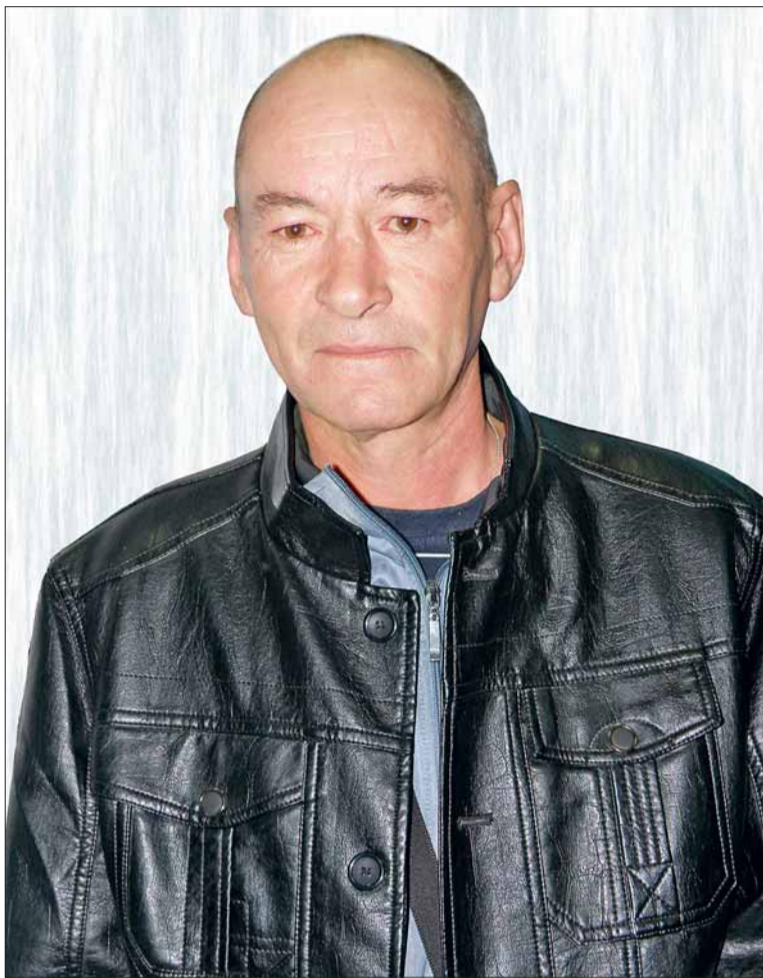
Работать без усталости

Валерий Анатольевич прошел серьезную строительную подготовку. Достаточно сказать, что его трудовой стаж в этой отрасли с восемнадцати лет, а это без малого несколько десятилетий.

- Если бы был конкурс на количество сваренных за жизнь металлоконструкций, - смеется наш герой, - я точно бы занял призовое место. После школы закончил училище по специальности газосварщик. Это стало моей первой осознанно выбранной специализацией. Но, если уж признаться честно, навыки в этом направлении получил гораздо раньше. Еще в юности удалось поработать на Ижевском автозаводе: там мне, молодому да раннему, впервые дали газосварочный аппарат и показали, как работать с металлом... так и втянулся.

Умение, навык, опыт - вот три кита, на которых базируется любая профессия, считает строитель. Но для его профессии важна и другая составляющая - умение работать без усталости. Ведь труд на строительной площадке подразумевает огромную ответственность и за себя, и за товарищей, и за тех, кто впоследствии будет эксплуатировать возведенный объект.

- На нас в прямом смысле держится все сооружение. Металлоконструкция - это костяк. Его проверка одна из самых тщательных, которая только может быть: и на просвет контролируют, чтобы зазоров не было, и вообще следят за тем, чтобы технология, как и техника безопасности, неукоснительно соблюдались. Не умеешь варить - к такой серьезной работе тебя просто не допустят. Здесь халва - синоним смертельной опасности, - делится Валерий Филимонов.



Широка страна моя родная...

В правдивости этих строчек песни нашему профессионалу довелось удостовериться лично: за всю трудовую практику в «МТ-Групп», как и многие старожиры, он объездил пол-России: от Ямала до Краснодар, от Москвы до Адлера - всего сейчас и сам не упомнит. Уверен: не столь важны воспоминания о стройках минувших, сколько настрой на будущие свершения.

- Самая важная работа - та, которая только предстоит. Как в песне поется: лучше гор могут быть только горы, на которых еще не бывал. Сейчас мы заняты на строительстве спецмоста в Ленинградской области. Эта вахта - одна из самых длительных за мою практику. Начинала его наша бригада буквально с нуля. Так что могу смело заявить: это мое детище, к которому я прикипел всей душой. И не удивительно, наверное, что это одна из самых моих любимыхстроек, да и условия там действительно замечательные, располагают выкладываться на все сто. Живем в общежитии спортивной базы отдыха, предусмотрено питание в хорошо оборудованной столовой.

Еще из своей строительной географии наш герой выделяет солнечный город Адлер. Говорит, там особая атмосфера радости:

- Воздух, вода, солнце, запахи фруктов и соли - что может быть приятнее для простого

рабочего человека? И поработать можно, и отдохнуть. Кроме того, именно в Адлере мне запомнились люди. Казалось бы, местные жители, промышленяющие в основном арендой и услугами, должны быть циничными, но я лично был приятно удивлен: люди приветливые, радушные, всегда готовы помочь по любому вопросу. Очень приятные воспоминания. При возможности снова вернусь туда.

Амбиции - не главное

Говорят, плох тот солдат, кто не мечтает стать генералом. Но наш собеседник такую точку зрения не разделяет, хотя ему в свое время предлагали стать бригадиром. Уверен, каждый хорош на своем месте, и не всегда амбиции в профессии так уж необходимы:

- Многие говорят: вот хочу вырасти до начальника. Но я думаю, что если ты хорошо выполняешь свою работу, значит, как часть единого механизма, обеспечиваешь слаженность целой системы. Пока есть силы и желание, нужно совершенствоваться, но расти не ввысь, а вглубь.

Такие постулаты герой нашей рубрики перенял от своих родителей. А появился на свет Валерий Филимонов в далекой Брянской деревне в простой рабочей семье. Когда пришло время родителям будущего строителя определяться с трудоустройством, после

некоторых раздумий выбрали Ижевск.

- Урал и Поволжье, наравне с Сибирью, в советское время считались местом, где особо приветливо встречали кадры со всей страны, вот мои родители и решили приехать в Удмуртию, - вспоминает наш герой. - Мама всю жизнь проработала на заводе «Ижсталь», и профессия у нее звучит интересно - насадкащица. Чтобы вы понимали, эти люди делают насечки на напильниках. У отца все более привычно - он водитель. Мы с младшей сестренкой не переняли ни одну из родительских профессий. Я решил посвятить себя стройке, сестра - бухгалтерии. Но вот основной урок от отца мы усвоили: профессионалом можно стать в любой области, главное, чтобы была целеустремленность и уверенность в мыслях и руках. В своей будущей профессии я в этом лишний раз убедился.

С детства Валерий благодаря отцу освоил главный для любого деревенского жителя навык - прикладное мастерство. И теперь для него нет проблемы ни мебель починить, ни ремонт любой сложности лично сделать... настоящий мастер своего дела.

Немного о личном

Для одних самой сильной мотивацией в работе может быть улучшение финансового состояния, для других - профессиональный рост. Все свои свершения наш строитель делает ради самой родной и близкой женщины. Любимая супруга Екатерина - его надежный тыл и первый помощник.

- В семье не все держится только на любви, - считает Валерий Филимонов, - немалую роль в крепости ячейки общества играют поддержка и понимание. В конечном итоге именно они удерживают, несмотря на невзгоды, двух людей вместе. Мы с Катей достаточно долго живем в браке, чтобы уважать и понимать друг друга. Многие супруги, я слышал, недовольны таким способом заработка мужей, постоянно высказывают свои претензии. Она же образцовая жена вахтовика: ждет, провожает и снова ждет и провожает. Конечно, нам нелегко жить в разлуке, но за долгие годы привыкли к такому графику, да и в нем есть плюсы. Например, успеваешь соскучиться друг по другу. Главное, я могу быть уверенным в том, что в родном окне для меня всегда будет гореть свет. А не это ли есть радость от работы: с чувством выполненного долга возвращаться туда, где тебя любят и ждут.

