

**Вести с полей**  
Помогаем  
беженцам

стр. 2

**Консультации юриста**  
В помощь  
многодетным

стр. 4

**Стройки века**  
Стальное сердце  
Родины

стр. 5

# Всем вахтовикам – достойные условия

*В одном из наших прошлых номеров мы уже касались волнующей многих темы условий пребывания на объектах. Не секрет, что среди вахтовых рабочих подчас бытует мнение: главное для работодателя - обеспечить трудом, а где и как будет размещен персонал, не так уж и важно, условия походные, а значит, и о комфорте на вахте вряд ли позаботятся. Компания «МТ-Групп» давно и успешно опровергает этот факт: условия пребывания, предоставляемые кадрам на объектах, - одно из самых важных звеньев в организации работы компании, о чем сегодня нам подробнее рассказали эксперты.*

Комфортные условия проживания - качественная работа. Эту истину давно взяли на вооружение те, кто не первый год работает в системе аутсорсинга. В «МТ-Групп» это правило уже стало золотым: здесь ценят кадры и всегда стараются предоставить им не только достойную заработную плату, но и обеспечить всем необходимым на время труда и отдыха.

- Изначально бывает так, что кадровое агентство, которое работает с нами, для того чтобы привлечь большее количество людей, начинает рассказывать всякие небылицы: что у нас чуть ли не пятизвездочный отель для рабочих, что с ними будут там буквально нянчиться, - комментирует **заместитель исполнительного директора по развитию Вера НИКИТИНА**. - Со всей ответственностью могу сказать: условия рабочей вахты у нас соответствуют санитарным нормам, которые приняты в Российской Федерации. Люди не размещены в комнатах по двадцать человек, нет расселения в вагончиках или бараках. Для формирования правильного представления мы постоянно



даем полноценную информацию о том, как обстоят дела на наших объектах, по возможности снабжаем наглядным пособием - фотографиями, к примеру, - чтобы не было ни обмана, ни лишних иллюзий. Надо сказать, что на объектах всегда есть все необходимое из бытовых принадлежностей, чтобы персонал чувствовал себя хорошо и не имел претензий.

Важно отметить, что часто сами заказчики помогают нам с расселением рабочих. В таком случае условия проживания еще более комфор-

табельные, порой общежития строятся конкретно для нужд вахтовиков. Бывает и такое, что рабочие проживают на территориях санаториев. Когда такой возможности нет, компания даже снимает для своих кадров квартиры, мы ничуть не экономим на этом.

Мы стремимся обеспечить рабочих самыми достойными условиями пребывания на вахте. Со дня нашего основания и до сих пор это одно из определяющих условий, почему люди продолжают с нами работать. И за это отвечает целый отдел, который

возглавляет Михаил Кадышев. Именно на нем лежит самая большая ответственность по этому вопросу. Благодаря ему у нас все расселены и снабжены спецодеждой.

Сам **ведущий специалист административно-хозяйственного отдела Михаил КАДЫШЕВ** уточнил: место проживания сотрудников выбирается как можно ближе к объекту, чтобы рабочие меньше уставали в пути и сэкономили личное время. Что касается спецодежды, то все кадры снабжаются ей еще до отправки автобусов на места, при выборе оптимальной работы в обязательном порядке учитывается специальность рабочего. Кроме того, если у вахтовиков появляются какие-то пожелания, в том числе и по поводу бытовых вопросов, они всегда могут направить их непосредственно мастеру или воспользоваться телефоном горячей линии компании «МТ-Групп».

Посильную помощь в налаживании быта рабочих на вахте оказывают и филиалы компании. Так Нижегородский филиал исключительно для размещения вахтовых рабочих «МТ-Групп» выделил целое общежитие, оснащенное всем необходимым для проживания. И такой грамотный ответственный подход приносит свои плоды. Как отмечают специалисты, сегодня на многих объектах, работающих по указанному принципу, кадровая текучка практически исчезает. Люди, что называется, самозаменимы: пока одна слаженная бригада работает, другая - на отдыхе. Затем меняются и продолжают в привычном режиме. Таким образом, уда-

ется обходиться практически без привлечения нового состава.

- По сути за счет соблюдения хороших условий решается работа логистов, которые отслеживают курсирование людей. Если взять нашу компанию, скажем, четыре года назад и сегодня, разница в организации работы в этом направлении ощутимая, - дополняет Вера Никитина.

По словам специалистов, в «МТ-Групп» регулярно рассматриваются и успешно применяются предложения по совершенствованию работы всех отделов компании. Все это приносит ощутимые результаты.

- Еще в начале года мы не могли похвастаться сотрудничеством с пищевыми предприятиями, сегодня ситуация в корне изменилась. Их не только становится больше в количественном отношении, но и наблюдается хорошая динамика в поставке людей на места, и заявки все увеличиваются, - отмечает заместитель исполнительного директора по развитию «МТ-Групп». - Сегодня у нас есть возможность предоставить до ста человек на такие крупные объекты, как «АБИ Продакт», ООО «Акашевская птицефабрика», ООО МПК «Ромкор» и «Первое решение».

И вновь возвращаясь к нашей основной теме, при нарастающем темпе кадровых поставок всегда актуален самый тщательный контроль за соблюдением норм пребывания вахтовых рабочих. Ведь один из главных принципов роста в любой успешной компании - сохранить и преумножить.



## Несем социальную миссию

Новости пришли к нам из челябинского филиала компании «МТ Групп». Здесь проводят активную работу с беженцами из Украины и укрепляют отношения с крупными заказчиками.

- Мы провели собеседование с практически сотней беженцев, - рассказала в интервью **руководитель филиала Анна БЕЛЕНКОВА**. - Несколько человек нам удалось трудоустроить на кондитерскую фабрику «Фантель». Единственная сложность, которая возникает - это прохождение медицинского осмотра. У беженцев с собой нет никаких медицинских справок, поэтому, при трудоустройстве, им нужно пройти тщательный медосмотр. А это большие временные затраты. Кроме того, в наших планах - предоставлять беженцам бесплатное жилье на период оформления всех документов, и пока они решают вопрос с размещением своих детишек в детский сад. Сегодня таким образом уже работают наши коллеги в Рязани. Будем перенимать их опыт и дальше трудиться в этом направлении. Потому что трудоустройство тех, кто оказался в сложной жизненной ситуации, мы считаем одной из социальных задач нашего предприятия.



Помимо этого, добавила Анна Анатольевна, недавно один из крупных заказчиков - мясокомбинат «Ромкор» - в два раза увеличил заявку на предоставление персонала. Это связано с санкциями Запада, благодаря которым стала востребована наша отечественная мясная продукция:

- Для нас это очень хорошая новость. Во-первых, увеличился объем работы. Во-вторых, это значит, что нам доверяют, и наши рабочие проявляют себя только с положительной стороны. А в-третьих, показательно, что мы принимаем участие в деле по повышению имиджа отечественного производителя!

## ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ

- станочники широкого профиля
- слесари МСР и МК
- разнорабочие на строительство
- кондитеры
- упаковщики
- электрогазосварщики
- монтажники МК ЖБИ
- фасовщики
- операторы РУМ
- грузчики
- плотники
- арматурщики
- бетонщики

**МТ  
ГРУПП**

**8-800-333-36-39**  
(бесплатная горячая линия)  
**www.mt-grupp.rf**

Реклама

## Работаем ударными темпами



**Первого сентября исполнился ровно год со дня создания представительства «МТ Групп» в городе Кирове. Год - совсем небольшая дата, но уже можно подвести первые итоги.**

За двенадцать месяцев кировское представительство поработало ударными темпами. Это говорит и статистика трудоустройства и отзывы мастеров, у которых рабочие, отправленные на вахту с Кирова - в почете. Вахтовики трудятся на строительстве различных объектов в г. Краснослободске (Мордовия), Марий Эл, Воронеже, Москве, на фабрике «Акашево».

Работу по подбору персонала в представительстве выполняют три специалиста: ведущий менеджер Альбина Никулина и менеджеры Анастасия Шулятьева и Елена Пономарева.

- К каждому соискателю мы находим индивидуальный подход, - делится Альбина Никулина. - Каждого выслушаем, стараемся понять и помочь ре-

шить возникающие проблемы. Так, однажды мы трудоустроили человека, и он спросил - есть ли у нас возможность выплатить первый аванс пораньше? До прихода к нам он долгое время не работал, поэтому у него совсем не было денег. Пришлось за него похлопотать. Аванс выдали раньше положенного срока. Человек остался доволен. Потом съездил на вахту - и там условия труда его полностью устроили. Потом он привел к нам на собеседование своего родственника, которого мы тоже трудоустроили. Правильно говорят: добро возвращается бумерангом. Поэтому, к работе мы подходим с душой, каждый, кто к нам обращается за поиском работы - для нас очень ценен. Безусловно, мы стараемся не только найти человеку работу, но и ведем, контролируем его на всех этапах трудового пути. В буквальном смысле слова, берем его под опеку. Важно, чтобы соискателю работать с нами было комфортно. Наверное, благодаря этому, рабочие

возвращаются к нам снова и снова.

Эффект от такого подхода дает о себе знать. Летом нынешнего года сотрудникам представительства удалось отправить на вахту рекордное количество рабочих. В июне - семьдесят; в июле - пятьдесят; в августе - сорок четыре человека.

- Конечно, лучше всего в нашем деле работает принцип «сарафанного радио», - продолжает ведущий специалист. - Очень много наших рабочих приводят своих жен, мужей, родственников, друзей и знакомых. Поэтому мы понимаем, что нам нельзя терять авторитет, который удалось заслужить, нельзя сбавлять темпы. За этот год мы приобрели ценный опыт, смогли поработать над своими ошибками, определиться с задачами на ближайшее будущее. Уверены, что основная работа у нас впереди, будем держать планку и постараемся воплотить в жизнь самые грандиозные планы.

## Выходим на новый уровень

**Отличных результатов удалось добиться и московскому филиалу компании «МТ Групп». Филиал вышел на новый уровень сотрудничества со своим давним партнером - кондитерской фабрикой «Красный Октябрь».**

- За время работы с фабрикой «Красный Октябрь» у нас сложились добрые, доверительные отношения, - говорит **руководитель филиала «МТ Групп» в г. Москва Игорь ВОРОНКОВ**. - И совсем недавно эта организация передала нам на обслуживание свою филиал в городе Рязани. Была установлена квота - 100 человек. Мы тут же начали активный поиск рабочих. Сделали все качественно, оперативно. Наш труд был оценен, и фабрика «Красный Октябрь» заключила с нами еще один договор - отдала нам и свое подразделение в городе Коломна. В данный момент мы проводим мониторинг, строим логистику и планы относительно работы с коломенским филиалом фабрики. Так что работы масса, и это радует. Надеемся, что оправдаем ожидания и получим новые заказы.





# «Стройка - то, что я умею и люблю»

**Биографическая полоса нашего сегодняшнего номера посвящена строителю, который открыто заявляет: «Люблю свою профессию и беззаветно предан ей». Скажете: таких немало. Возможно, но наш герой не просто человек слова, он - человек дела.**

## Универсальный кадр

**Александр Юрьевич БОГОМОЛОВ** - монтажник. Впрочем, просто монтажником его, конечно, не назовешь. Как и многие бывалые сотрудники «МТ-Групп», он кадр-универсал. Учитывая то, что на вахте навыки развиваются достаточно быстро, можно с уверенностью сказать: работая с 2012 года, наш собеседник приобрел громадный опыт по своему профилю, достойный лучших строительных площадок.

- За полтора года непрерывного труда под покровительством такой крупной компании я, наверное, приобрел тот опыт, который вряд ли мог получить где-то еще. Судите сами, на любом месте всегда приходится начинать с азов. Если конкретно говорить про меня, то, что уж греха таить, приходилось и разнорабочим побыть, и метлой помахать, - смеется наш герой. - Но, уверен, это все шаги к серьезной цели.

Александр Юрьевич точно знает, чего хочет, и одно из его желаний - постоянно расширять кругозор: поездки и работа на отдаленных объектах, уверен он, бесспорно, этому способствуют.

## Олимпийские впечатления

Он не привык уклоняться от сложностей, а потому, наверное, судьба подбрасывает ему нелегкие испытания. Так, первая вахта стала серьезным экзаменом в строительной области, делится специалист:

- Не секрет, что олимпийские объекты - это не шутка. Каждодневный труд сопряжен с постоянным самосовершенствованием, детальной отработкой полученных навыков. Этим мы, собственно, и занимались и пробыли на вахте вплоть до самой

Олимпиады, на открытие которой и остались уже по собственной инициативе.

Александр Богомолов вспоминает, как в компании семи единомышленников они решили, что ни в коем случае не могут пропустить столь захватывающее зрелище. И, отработав вахту, остались, чтобы поболеть за своих хотя бы пару дней.

- То, что предстало нашему взору, непередаваемо. Может, звучит пафосно, но открытие действительно было грандиозным. Но запомнилось не только это: мы с коллегами-вахтовиками зря времени не теряли, знакомились с иностранными болельщиками, как могли изъяснялись с ними - частично жестами, частично по-английски. Они рассказывали нам о своей родине, мы им - о своей.

С особенным трепетом наш герой отзывается о том, как болел за российских биатлонистов, ведь именно биатлон - его любимый вид спорта: «Считаю, что наши спортсмены выдающиеся, а вид спорта - один из самых захватывающих, потому с удовольствием следил на Олимпиаде за развитием событий именно этого направления».

## Работа, о которой можно только мечтать

В наших отзывах о строительстве мостов герои публикаций неоднократно отмечали, что возведение столь масштабных объектов сопряжено с громадной ответственностью. Солидарен со строительной братией и Александр Юрьевич:

- Мостостроение - это сплошные проверки. Насколько они тщательные, даже не стоит сомневаться. И это, я считаю, правильно, ведь оттого, насколько ответвен-



но относится каждое звено цепи к своим обязанностям, в конечном итоге зависит жизнь и здоровье людей.

Сам мастер свое дело знает. Говорит, азы столь непростой профессии постигал с большой охотой и нисколько не жалеет, что связал свою жизнь именно с созданием крупных и важных объектов:

- Быт на вахте, коллектив, ответственность такого масштаба - сначала все было в новинку, но постепенно прижились. К тому же, если говорить о первой вахте, это было несложно: море, занимательный досуг и интересная работа с размещением в коттеджах. Об этом можно было только мечтать.

## По пути к профессии

Южные и северные направления, новые города, крупные объекты - все это насыщает жизнь нашего героя. - Волгодонск, Воронеж,

рост. Наша бригада постоянно пытается повисить планку достигнутого, перевыполнить планы.

## Коллеги и наставники

- Попал в «МТ-Групп» я, как и многие, после того, как увидел объявление, - делится воспоминаниями строитель. - Надо сказать, что приглашений работать вахтовым методом печатают много. Но тут зацепило что-то, название, наверное, стало интересно, дай, думаю, схожу на разведку. После прямого общения понял: мое. Так и работаем сообща. И хочу сказать, что отличается компанию «МТ-Групп» от других - здесь всегда протянут руку помощи и никогда не откажут в просьбе. Хочу многих поблагодарить за внимательное ко мне отношение, в особенности Ларису Владимировну Макарову, которая до сих пор живо интересуется нашими делами, помогает словом и делом, а также Игоря Александровича Панаитиди - первого моего учителя здесь, наставника и друга.

Работать много, работать в удовольствие - девиз, под которым начинает свой день Александр Юрьевич. Сегодня он мечтает не останавливаться на достигнутом, а идти вверх по профессиональной лестнице:

- Для того чтобы профессия была в радость, важно относиться к делу с душой. Вот мы, например, не только строим мосты, но и боремся за чистоту атмосферы в коллективе. Ведь от психологического состояния в бригаде тоже зависит качество проводимых работ. Бывает, появляются в наших рядах отрицательные элементы, мы всегда стараемся найти общий язык с такими людьми, если нужно, наставить их, просто поговорить откровенно. Решаем все спорные вопросы внутри коллектива. И это действует.

Александр говорит: «Стройка - это то, что я умею и люблю». Многие коллеги готовы подтвердить: такого вахтового рабочего еще поискать. И пока в нашем герое есть желание идти вперед, теплится творческий огонь и лежит душа к своей профессии, у него все получится!

Мурманск - работы хватает, - рассказывает специалист своего дела. - В последнее время занимаемся возведением мостов над проезжей частью. Вот и на стройке в Воронеже нам осталось сделать шестнадцать пикетов - и очередной объект будет сдан.

А ведь еще несколько лет назад Александр Богомолов и предположить не мог, что станет частью большой компании, важным винтиком серьезного механизма. До и после армии трудился в родном колхозе на тракторе и комбайне, затем - опыт слесарных работ в автохозяйстве. Говорит, любовь к сельской местности сопровождает его всю жизнь:

- Родом я из Вятских Полян, что в Кировской области. Места там замечательные, люди простые и открытые. Там научился многому, что потом пригодилось в другой профессии. Сегодня моя главная задача - профессиональный





На вопросы работников отвечает начальник отдела правового обеспечения «МТ-Групп» Руслан АБРАКОВ

## В помощь многодетным

Скажите, какие льготы и пособия существуют для многодетных семей?

С. В. МИХЕЕВА



- Должна быть предоставлена скидка размером не ниже тридцати процентов на плату за отопление, воду, канализацию, электричество и газ. Если в жилом доме нет центрального отопления, то эта скидка распространяется на приобретенное топливо, согласно действующим нормам его продажи населению.

Для детей в возрасте до шести лет должны бесплатно выдаваться лекарства согласно рецептам врачей. Ученики из многодетных семей имеют право на бесплатный проезд в городском транспорте и бесплатное питание.

В первую очередь должны приниматься дети из многодетных семей в дошкольные учреждения. Ученики обеспечиваются школьной и спортивной формой.

Обеспечивается помощь и налоговые льготы для тех многодетных семей, которые желают заняться частным бизнесом. Таким семьям в первую очередь должны выделяться садово-огородные участки.

Также местные органы должны содействовать в получении льготных кредитов на строительство жилья.

## Строительный брак – кто в ответе?

Подскажите, пожалуйста, кто должен устранять строительный брак в приватизированной квартире?

Т. ЛИСКОВЕЦ

- К сожалению, но брак, допущенный строителями при постройке дома и который негативно отражается на вашей квартире, придется устранять вам самим. Дело в том, что процесс приватизации квартиры регулируется законами РФ и то, что предусмотрено в Гражданском кодексе, касается и вашей квартиры. Вероятнее всего, дом уже давно построен. Срок предъявления претензий строительной организации со стороны заказчика (местные органы самоуправления) не более двух лет. Это гарантийный срок. Если даже он не установлен, то, согласно закону, максимальный срок выявления недостатков – пять лет с момента сдачи дома.

Кроме того, в процессе приватизации квартиры вы подписали договор о передаче квартиры. В данном договоре должны быть указаны все недочеты,

которые имеются в вашей квартире, и кто должен их устранять. Если этого не указано, значит, недостатков в квартире во время ее приватизации не было. А согласно закону, собственник должен содержать свое имущество, в том числе делать ремонт.

## Доплата за квадратные метры

Мы проживаем в аварийном жилье, дом скоро снесут. Наша квартира муниципальная. Будем ли мы обязаны оплачивать за лишние метры жилья, которое нам предоставят, в случае если равноценного в соответствующем проекте нет? И имеют ли право без нашего согласия переселить нас в жилье меньшей площади?

Р. ТЕСЛЕВ

- Вы не должны ничего доплачивать. Действующее законодательство предусматривает обеспечение жильем нанимателей не меньшей по площади, чем та, которая была до сноса. В законодательстве ничего не обозначено о том, что наниматель в обязательном порядке должен доплачивать за лишние метры предоставленного жилья. Законодательство ограничило органы местного управления лишь нижним пределом предоставляемой площади, но не верхним.

## Отказаться от дара

По договору дарения два года назад я получила часть дома. Могу ли я отказаться от принятия дара? Если да, то как грамотно это сделать?

Т. М. СЕРЕБРЯКОВА

Согласно ГК РФ, вы можете отказаться от принятия дара в любой момент. При этом лицо, отказывающееся от дара, не обязано указывать причину отказа. Договор дарения недвижимости подлежит регистрации, поэтому отказ от дара тоже необходимо зарегистрировать.



## Страховка для заемщика

Меня интересует вопрос, какие виды страхования обязательны для получения ипотечного кредита?

Г. В. ВИШНЯКОВ



- Первое. Страхование жизни и трудоспособности. Страховая компания предлагает пройти клиенту медицинское обследование в соответствующих учреждениях, с которыми сотрудничает.

При временной утрате трудоспособности страховое агентство в течение определенного времени отвечает по его обязательствам (например, до восстановления здоровья) перед банком. В случае смерти заемщика жилье переходит к наследникам, а страховая компания выплачивает стоимость кредита.

Второе. Уничтожение и повреждение имущества. В случае наступления такой ситуации страховая компания производит выплаты банку, а он направляет эти деньги либо на погашение кредита, либо выдает заемщику. Страховая компания выплатит только часть понесенных убытков.

Третье. Риск утраты права собственности на жилье. Утрата права собственности на жилье может произойти, если договор купли-продажи признают недействительным. При наступлении такого случая выплаты производит страховая компания.

## Чаевые только добровольно!

Подскажите, имеет ли право официант в кафе официально брать за обслуживание 10% чаевых от суммы сделанного заказа или же клиент может заплатить столько чаевых, сколько посчитает нужным?

М. Е. КУКАЛЕВА

- Такое взимание является незаконным. Согласно части 2 ст. 16 Закона РФ «О защите прав потребителей», запрещено приобретение одних товаров (работ, услуг) обязательным приобретением иных товаров (работ, услуг).



Посетитель кафе (ресторана) имеет полное право ознакомиться с предлагаемым меню, условиями обслуживания в данном заведении, а также прейскурантом цен, причем ознакомление это может быть и в зале обслуживания и вне его.

Если в счет от руки вписывается сумма за обслуживание - это также является нарушением законодательства. Причем за такое нарушение предусмотрена административная ответственность (ст. 14.5 КоАП РФ).

## Как выбрать институт?

Сегодня в стране часто стали закрываться различные вузы. Существуют ли какие-либо пункты в документах высшего учебного заведения, на которые стоит обратить особое внимание?

В. ПЕСКАРЕВ

- В первую очередь стоит обратить внимание непосредственно на список документов, который вывешивается в помещении учебного заведения или на их собственном сайте:

- перечень испытаний при поступлении по специальностям;
- индивидуальные правила приема;
- лицензия, свидетельствующая о разрешении ведения образовательной деятельности по профилирующим образовательным программам;
- свидетельство о процессе государственной аккредитации вуза по каждой специальности;
- устав вуза;
- порядок осуществления апелляций по результатам вступительных экзаменов, которые проводит вуз самостоятельно, в том числе и дополнительные испытания профессиональной, профильной и творческой направленности;
- контрольные цифры приема.



# Стальное сердце Родины

20 марта 1931 года было принято постановление Совнаркома РСФСР «О строительстве города Магнитогорска на правом берегу реки Урал». Именно с этого дня начал свою историю Магнитогорск, создававшийся как последовательное яростное отрицание старого мира.

## Рождение Магнитки

Город-завод, который является классическим примером советского социалистического градостроительства, город, как писал поэт Борис Ручьев, «без церквей, без кабаков, без тюрем». Причем, как было сказано в постановлении Совнаркома, Магнитогорск строился как чисто пролетарский город, то есть город, целиком приспособленный для нужд металлургического завода.

Строящийся у горы Магнитной завод проектировался как самое крупное предприятие черной металлургии страны. 10 марта 1929 года к Магнитной горе прибыли первые строители, а в мае на строительной площадке уже трудилось более 300 человек. На строительстве в основном использовался тяжелый ручной труд тысяч людей, приехавших со всего Союза. Работа продолжалась и осенью, и зимой. Когда дни стали совсем короткие, строительную площадку освещали прожекторами, но работа не прекращалась. Несмотря на крайне тяжелые условия, в которых приходилось работать первостроителям Магнитки, уже в августе 1929 года начались рудные разработки, и руда Магнитной стала отправляться на заводы Урала.

1 июля 1930 года в присутствии 14 000 рабочих была произведена торжественная закладка первой доменной печи будущего гиганта черной металлургии. 26 июля 1930 года начались земляные работы на плотине, которая должна была обеспечить завод водой.

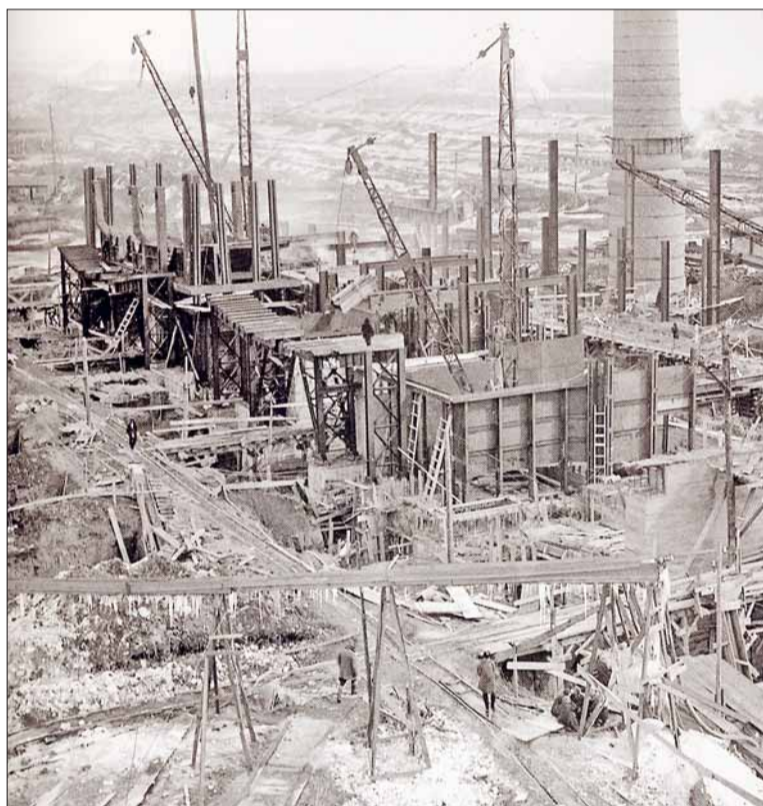
Это сооружение (без водослива) было построено всего за 74 дня. В сентябре 1930 года был закончен фундамент домны № 1. А уже 31 января 1932-го, несмотря на протесты инженеров, считавших необходимым отложить пуск до весны, была задута первая домна, и 1 февраля был получен первый чугуно. Рождение Магнитки состоялось.

## Рекорды скорости и жизнь в бараках

Строительство Магнитогорского металлургического комбината происходило в рекордно короткие сроки. Первоначально строительство предполагалось завершить к 1 января 1934 года, однако вскоре эти сроки были пересмотрены. Первостроители Магнитки стали творцами нового уникального опыта. Ведь никогда еще в истории такие грандиозные промышленные объекты не создавались в столь сжатый период и при минимальных технических возможностях.

Ставили рекорды скорости и бригады арматурных работ, и монтажники. В мировой практике еще не встречались такие примеры запуска доменной печи в суровых условиях уральской зимы.

Начинали стройку вольнонаемные. Многие приехали сюда по зову сердца и никогда потом не раскаивались, хотя жить тут было очень тяжело. Репрессированные стали прибывать уже в 1931 году. Кстати, почему-то считается, что Магнитка началась с палаток. Нет - с барачков. Это был длинный низкий дом, посередине располагались



несколько круглых печей до самого потолка. В бараке помещалось до 100 человек. Для женатых - отдельные «номера», отгороженные от остальных занавеской.

## Строили всем миром

Появление первых иностранцев в штатах Магнитостроя связано с заключением контракта с американской фирмой «Мак-Ки» на поставку оборудования для металлургического завода и необходимостью присутствия консультантов-инженеров и квалифицированных рабочих. В 1931-м на Магнитострое было уже около 250 американцев. Во второй половине этого же года правительство разрешило провести набор еще 500 человек высококвалифицированных специалистов в США и Европе. Основной костяк иностранных работников-специалистов составляли американцы и немцы, но были здесь и чехословаки, болгары, итальянцы, финны, румыны и турки, но особенно много было граждан из Польши. Только в 1933 году их при-

Для того чтобы выполнить этот необычайной сложности заказ, необходимо было коренным образом перестроить производство. В итоге 23 июля 1941 года, то есть всего через месяц после начала войны, на третьей мартеновской печи была получена первая броневая сталь.

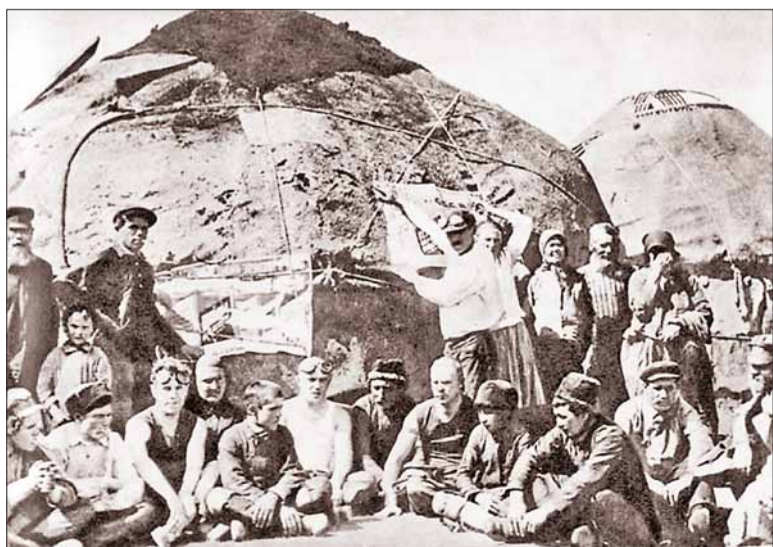
Во время второй мировой войны каждый второй танк, орудие и снаряд были отлиты из металла Магнитки.

## Упадок и возрождение

В середине 50-х на комбинате впервые в СССР были построены и успешно освоены одноканальные мартеновские печи. В 1961 году на комбинате была построена первая в стране 900-тонная мартеновская печь. В 1966-м одна из мартеновских печей была переоборудована в двухканальный сталеплавильный агрегат - стационарный конвертер непрерывного действия. В 50-60-е годы по производительности труда, съему стали с одного квадратного метра площади пода мартеновских печей Магнитогорский металлургический комбинат значительно превосходил аналогичные показатели работы лучших металлургических предприятий США.

Годы, последовавшие за перестройкой, ознаменованы глобальными переменами в жизни города. Эти годы памятные резким экономическим спадом в стране, в результате которого большинство крупных потребителей металла (прежде всего машиностроительный и оборонный комплексы) оказались на грани остановки. Потребность в металле на внутреннем рынке в короткий срок снизилась в несколько раз. В 1996 году объем производства готового проката на Магнитке упал до 5,8 млн тонн, что в два раза меньше, чем в дореформенный период. Комбинату пришлось срочно переориентировать производство на экспортные поставки, доля которых в отдельные годы достигала 70% в общем объеме выпуска продукции.

Затем Магнитогорский металлургический комбинат последовательно осуществлял курс на техническое перевооружение предприятия и адаптацию крупнейшего индустриального гиганта советской эпохи к новым рыночным условиям. А сегодня Магнитка - крупнейший центр металлургической промышленности в России. Этот город, пусть и несколько патетически, но совершенно «по делу» при торжественных случаях именуют «стальным сердцем Родины».







Рубрику ведет начальник отдела охраны труда и техники безопасности Людмила ЦЫГВИНЦЕВА

# Что скрывают знаки?

Продолжаем рассказ о знаках безопасности труда. Как мы уже говорили, информация, зашифрованная в них, поможет уберечь от несчастья. Особенно она будет полезной для тех, кто работает на строительстве и производстве. Сегодня речь пойдет о предупреждающих знаках.

Продолжение. Начало в № 7.

## Предупреждающие знаки

Цвето-графическое изображение	Смысловое значение	Место размещения (установки) и рекомендации по применению
	Пожароопасно. Легковоспламеняющиеся вещества	Использовать для привлечения внимания к помещениям с легковоспламеняющимися веществами. На входных дверях, дверцах шкафов, емкостях и т.д.
	Взрывоопасно	Использовать для привлечения внимания к взрывоопасным веществам, а также к помещениям и участкам. На входных дверях, стенах помещений, дверцах шкафов и т.д.
	Опасно. Ядовитые вещества	В местах хранения, выделения, производства и применения ядовитых веществ.
	Опасно. Едкие и коррозионные вещества	В местах хранения, выделения, производства и применения едких и коррозионных веществ.
	Опасно. Радиоактивные вещества или ионизирующее излучение	На дверях помещений, дверцах шкафов и в других местах, где находятся и применяются радиоактивные вещества или имеется ионизирующее излучение, допускается применять знак радиационной опасности по ГОСТ-17925.
	Опасно. Возможно падение груза	Вблизи опасных зон, где используется подъемно-транспортное оборудование, на строительных площадках, участках, в цехах, мастерских и т.п.
	Внимание. Автопогрузчик	В помещениях и участках, где проводятся погрузочно-разгрузочные работы.
	Опасность поражения электрическим током	На опорах линий электропередачи, электрооборудовании и приборах, дверцах силовых щитков, на электротехнических панелях и шкафах, а также на ограждениях токоведущих частей оборудования, механизмов, приборов.
	Внимание. Опасность (прочие опасности)	Применять для привлечения внимания к прочим видам опасности, не обозначенной настоящим стандартом. Знак необходимо использовать вместе с дополнительным знаком безопасности с поясняющей надписью.
	Опасно. Лазерное излучение	На дверях помещений, оборудовании, приборах и в других местах, где имеется лазерное излучение.
	Пожароопасно. Окислитель	На дверях помещений, дверцах шкафов для привлечения внимания на наличие окислителя.
	Внимание. Электромагнитное поле	На дверях помещений, оборудовании, приборах и в других местах, где действуют электромагнитные поля.
	Внимание. Магнитное поле	На дверях помещений, оборудовании, приборах и в других местах, где действуют магнитные поля.
	Осторожно. Мало заметное препятствие	В местах, где имеются мало заметные препятствия, о которые можно споткнуться.

	Осторожно. Возможность падения с высоты	Перед входом на опасные участки и в местах, где возможно падение с высоты.
	Осторожно. Биологическая опасность (Инфекционные вещества)	В местах хранения, производства или применения вредных для здоровья биологических веществ.
	Осторожно. Холод	На дверцах холодильников и морозильных камер, компрессорных агрегатах и других холодильных аппаратах.
	Осторожно. Вредные для здоровья аллергические (раздражающие) вещества	В местах хранения, производства или применения вредных для здоровья аллергических (раздражающих) веществ.
	Газовый баллон	На газовых баллонах, складах и участках хранения и применения сжатых или сжиженных газов. Цвет баллона: черный или белый, выбирается по ГОСТ-19433.
	Осторожно. Аккумуляторные батареи	В помещениях и на участках изготовления, хранения и применения аккумуляторных батарей.
	Осторожно. Режущие валы	На участках работ и оборудовании, имеющем незащищенные режущие валы, например на деревообрабатывающем, дорожном или сельскохозяйственном оборудовании.
	Внимание. Опасность зажима	На дверцах турникетов и шлагбаумах.
	Осторожно. Возможно опрокидывание	На дорогах, рампах, складах, участках, где возможно опрокидывание внутризаводского транспорта.
	Внимание. Автоматическое включение (запуск) оборудования	На рабочих местах, оборудовании или отдельных узлах оборудования с автоматическим включением.
	Осторожно. Горячая поверхность	На рабочих местах и оборудовании, имеющем нагретые поверхности.
	Осторожно. Возможно травмирование рук	На оборудовании, узлах оборудования, крышках и дверцах, где возможно получить травму рук.
	Осторожно. Скользко	На территории и участках, где имеются скользкие места.
	Осторожно. Возможно затягивание между вращающимися элементами	На рабочих местах и оборудовании, имеющем вращающиеся элементы, например, на валковых мельницах.
	Осторожно. Сужение проезда (прохода)	На территориях, участках, в цехах и складах, где имеются сужения прохода (проезда) или присутствуют выступающие конструкции, затрудняющие проход (проезд).



# Трудности мне нипочем

*Женщины-вахтовики - удивительные кадры. Исполнительные, выносливые, добросовестные и, как правило, не лишены творческой жилки. Героиня нашей истории именно такая. Надежда Александровна ТУРЫГИНА в рядах «МТ-Групп» совсем недавно, и пока ей удалось проявить себя только в качестве упаковщицы. Но после месяца исправной работы она уже успела зарекомендовать себя с положительной стороны.*

## Найти свой коллектив

Каждый трудовой день для нее - возможность реализовать. Говорит, лениться и простаивать, значит, пропускать жизнь мимо. И с этим трудно не согласиться, глядя на эту активную, полную сил и терпения женщину. Что уж и говорить, в компании такие кадры просто необходимы. А сама героиня уверена: для повышения трудоспособности нужно найти именно свое место, свой коллектив.

- Сама я из Камбарки, а в компанию попала через знакомого Сашу, с которым вместе работали в магазине. Именно он нашел по интернету объявление о наборе, а затем позвал и меня, я заинтересовалась. Меня встретила менеджер Светлана Месяц - отзывчивый и чуткий человек, за что ей большое спасибо. Так начался мой профессиональный путь в «МТ-Групп». Здесь замечательные люди, всегда есть возможность проявить себя там, где позволяют навыки и есть желание. Для меня это важно.

## Ни дня без труда

Сейчас за плечами Надежды Турыгиной две вахты - в селе Раменское на производственной площадке «Доширак» и косметической фабрике в Томилино, говорит, в первый свой выезд многому пришлось учиться прямо на месте. Несмотря на большую нагрузку, энергии было много.

- Я вообще не люблю простаивать. В первую вахту у нас было очень много выходных. Многие радовались, а я, честно говоря, сильно огорчилась. Конечно, свободного времени было больше, но я еду работать, проверять свои силы и загружать себя по максимуму. Надеюсь, темпы в следующих вахтах будут только увеличиваться.

Перфекционист - это про нее. Надежда Александровна никогда не оставит для себя что-то непонятым, недосказанным, не будет работать спустя рукава, не допустит халатности - этого требует от себя и от коллег. Ведь то, насколько качественным будет любой этап производства, - дело не столько личное, сколько командное.

## Учиться всегда, учиться везде

- Разлив мыла, шампуней и других косметических средств требует большой точности и внимательности, тем более что этот процесс сейчас автоматизирован, и следить за техникой для женщины непросто. Но мы добросовестно проходили обучение и теперь сами учим новичков азам, - делится укладчица. - Когда находишься с аппаратом, важно от всего отключиться и следить только за его слаженной работой. В этом деле необходимо совершенствоваться постоянно, только так можно добиться высоких результатов - хорошей производительности и качества.

Это сейчас Надежда Ту-



рыгина рассуждает как профессионал своего дела, а в первую вахту, признается, была несколько растеряна полученным объемом информации и требованиями, которые выставили заказчики:

- На «Дошираке» тогда уже работали бывалые, и они задавали темп: мы едва за ними поспевали. Да еще работали в ночную смену, это непросто, но потихоньку выровнялись, вошли в колею и получили бесценный опыт.

## Ближе к родным и природе

Свой досуг героиня нашей биографической полусы предпочитает проводить в кругу близких людей, сегодня это дочь, внук, сестра и ее большая семья.

## Разносторонний человек

У Надежды Александровны есть удивительное свойство - быстро всему учиться и с жадностью впитывать информацию, а потому в жизни у нее не одна, а несколько специальностей:

- Сначала я училась в Сарапуле, затем перебралась на Украину, теперь и швейное дело знаю, и навыки сборщика радиодеталей имею. Кроме того, в поварском деле я кое-что смыслю, имею пятый разряд.

Как разносторонне развитый человек, наша героиня могла бы освоить и новые профессии, но пока, говорит, хочет остановиться и работать на вахте в привычном режиме. Ведь порой в развитии важно идти не только в ширину, но и в глубину, считает Надежда Турыгина. Сегодня наша собеседница говорит:

- Трудности мне нипочем: работать - так с полной выкладкой; отдыхать - так от души... И вообще жить в полсилы - не для меня.

## Начинающим

Мы попросили специалиста в своем деле дать напутствия тем, кто только собирается стать вахтовым рабочим. Надежда Александровна скромно заметила:

- У каждого свой подход и советы, подчас они бывают просто лишними, но одно знаю точно: для того чтобы добиться в своей профессии вершин, нужно неустанно трудиться, прилагать максимум усилий и всегда стремиться повысить планку своих возможностей. Тут важно оценить свои силы, иметь много терпения, и, конечно, в любой профессии, особенно у вахтовиков, важно быть здоровым. Остальное непременно приложится, и все получится, все будет по плечу, особенно если вы все-таки найдете то место, где комфортно жить и работать, чего всем и желаю.

- Люблю приезжать к ним в деревню, вообще природа, близкие - это мое самое большое увлечение. На сердце сразу становится теплее. И мечтаю сама построить дом, а то квартира - холодное и бездушное место. Дом в экологически чистом месте - это замечательно.

Из хобби самое любимое для нашей героини - походы. Уверяет: нет лучшего способа расслабиться, чем подышать свежим воздухом под звуки реки, пообщаться с друзьями в тихом и спокойном месте. Кстати, вылазки в подобные места они с друзьями делают регулярно:

- Очень любим бывать на Каме. Наши походы не затяжные, однодневные, но попеть песни у костра мы время находим.



Дорогие наши именинники!

Поздравляем вас с праздничной датой! Желаем успешной реализации всех планов, здоровья, удачи и счастья!

- 1 августа** Степанов Владимир Валентинович  
Майко Виталий Николаевич  
Коробкин Александр Юрьевич
- 2 августа** Антипин Данил Александрович  
Сунцов Сергей Борисович  
Сизов Сергей Владимирович  
Мослов Виталий Александрович  
Коноплин Павел Александрович
- 3 августа** Иванов Андрей Владимирович  
Михеева Наталья Владимировна  
Джолаев Игорь Николаевич  
Безганс Оксана Иогановна
- 4 августа** Шушаков Андрей Михайлович  
Шишулин Сергей Юрьевич  
Ковалев Константин Геннадьевич
- 5 августа** Решетов Евгений Геннадьевич  
Попов Денис Александрович  
Никитин Алексей Иванович  
Кинзябаев Ринат Нигаматович  
Власов Максим Федорович
- 6 августа** Харисов Рашит Хадыйевич  
Решетов Николай Алексеевич  
Нефедов Борис Валентинович  
Кузьмина Наталья Викторовна
- 7 августа** Сорокин Сергей Алексеевич  
Маркин Михаил Михайлович  
Колосовский Павел Николаевич  
Кассихин Петр Викторович
- 8 августа** Васенева Татьяна Алексеевна
- 9 августа** Самаркин Владимир Павлович  
Косенков Александр Анатольевич  
Джафаров Руслан Фаик Оглы  
Галинов Владимир Васильевич  
Герасимов Игорь Борисович  
Кадышев Михаил Витальевич

- 10 августа** Косенков Александр Анатольевич  
Галинов Владимир Васильевич  
Кузнецов Владимир Викторович  
Кружков Николай Иванович  
Валиков Дмитрий Алексеевич
- 11 августа** Кропотин Николай Владимирович  
Закиров Владислав Эдуардович
- 12 августа** Умербаев Ермек Серикович  
Титизян Дереник Хачатурович  
Устинов Юрий Николаевич
- 13 августа** Скороходов Олег Леонидович  
Нагимов Мурат Казах  
Булатов Руслан Рифатович
- 14 августа** Тимофеев Сергей Юрьевич  
Быстров Андрей Анатольевич
- 15 августа** Хатыпова Раила Акмаловна  
Огарков Алексей Сергеевич
- 16 августа** Хафизов Максим Александрович  
Рябков Сергей Аркадьевич  
Ориненко Михаил Анатольевич  
Миннихметов Радик Мунзиревич  
Капустин Дмитрий Коммунарочич  
Наговицин Владимир Витальевич
- 17 августа** Сивухин Олег Владимирович  
Перминов Николай Иванович  
Минаева Ольга Васильевна  
Завтур Сергей Григорьевич  
Глебов Валерий Николаевич
- 18 августа** Макаров Павел Викторович
- 19 августа** Федоров Игорь Александрович  
Молнар Василий Петрович  
Акулин Андрей Владимирович  
Каримов Сергей Сагитович
- 20 августа** Шандыбин Николай Юрьевич  
Тютюгин Максим Викторович

- 21 августа** Сандалова Оксана Алексеевна  
Аристов Роман Вячеславович  
Каримова Елена Витальевна  
Модеев Александр Владимирович
- 22 августа** Шакин Александр Иванович  
Соловьев Юрий Дмитриевич  
Чередниченко Светлана Николаевна  
Сайфутдинова Венера Дамировна
- 23 августа** Султанова Зульфия Булатовна  
Орлов Дмитрий Николаевич  
Лебедев Виктор Владимирович
- 24 августа** Краев Сергей Александрович  
Килина Анжелика Михайловна  
Кавтарадзе Михаил Григорьевич  
Зверев Андрей Геннадьевич
- 25 августа** Мокин Александр Юрьевич  
Ганя Андрей Николаевич  
Востриков Сергей Николаевич  
Волков Иван Анатольевич  
Буланов Алексей Владимирович
- 26 августа** Ямбаршев Алексей Геннадьевич  
Макаров Виктор Николаевич  
Курылев Федор Иванович  
Ильин Игорь Валентинович  
Бурянин Сергей Васильевич
- 27 августа** Григорьева Алиса Юрьевна  
Григорьян Арсен Артемович  
Шпикалова Анастасия Андреевна
- 28 августа** Овечкина Елена Александровна  
Богатырев Алексей Игоревич
- 29 августа** Гребенкин Игорь Николаевич  
Борзов Александр Александрович
- 31 августа** Шикунев Сергей Владимирович  
Агеев Павел Вадимович

АНЕКДОТЫ

В суде расследуется дело... Перед судьей стоит хиленький интеллигентный мужчина в очках и радостно улыбається. Судья спрашивает: «Как это вы смогли убить молотком вашу тещу?»

А он, поправив очки и еще шире улыбнувшись, ответил: «Каждый сам кузнец своего счастья...»

Уважаемые производители микроволновок, сделайте звук в конце цикла отключаемым. Ночью сидящих на диете очень компрометирует.

- Мама, а чем занимается аист после того, как принес ребенка?

- Он лежит на диване, смотрит телевизор, жрет, пьет пиво и играет в танки...

Мужик в супермаркете покупает пачкупельменей и бутылку водки.

Кассирша:  
- Вы, наверное, бомбилкой работаете?

Мужик обижается:  
- Что, купил бутылку и сразу - бомбила?

- Да нет, не поэтому. Просто вы так профессионально своей тележкой всю очередь объехали.

Мужчина пьет только в трех случаях: когда плохо - от горя, когда хорошо - от радости, и когда все нормально - от скуки.

Первый разгадавший сканворд получит приз - 1000 рублей!

Фотографию разгаданного сканворда присылайте на e-mail: media-tlg@mail.ru или MMS на мобильный телефон 8-922-507-01-12. Разгаданный сканворд можно также отправить по почте: 426032 Россия, УР, г. Ижевск, ул. Карла Маркса, 23а, офис 208, для А. И. Викторова. В письме укажите ваши Ф.И.О. и номер телефона.

Игра в дарты на современном ладе	Нагорье на юге Алжира	Крепкое и красивое теплосложение	Рыба семейства лососевых	Стержень для соединения деталей	Перуанские аборигены		Вотчина прораба	Чего от Бога не утаишь?	Растение семейства зонтичных	Самое «горячее» блюдо	
Острова на юге Тихого океана	Козёл водяной			Забор, частокпол			Шахматный тупик	Место для лапши	«Зебра» среди насекомых	Куница-рыболов	
				Коктейль со взбитыми яйцами		Анисовая водка	Тёплая куртка, из которой лезут перья				
Недвижимость пого-рельцев	Город в Египте, в дельте Нила				Бес-порядок				Белый продукт питания		
					Сорт белой глины для посуды	Род кустарников семейства вересковых	«Пульс» ходиков				
«Подвал» корабля	Предмет дамского гардероба				Мельчайшее отверстие		Условие спора	Большая хищная змея	Поднимающиеся вверх серые клубы	Любитель чужого добра	
Жилище горцев	Приток Енисея	Шанцевый инструмент			Партия в теннисе	Мамаев гнёт	Рукав Нила		Ответ на зов	Безмятный клеуэник	
			Часть тела	Город и порт в Алжире							
Мыс на востоке Испании		Непонятливый человек		Крупный порт в Алжире	Дикий бык			Воинская часть в составе полка	Нервная реакция орудия на выстрел	Город в Белоруссии	Детская еда
«Подручный» дамы	Ткань					Южное вечно-зелёное растение			Торчащая прядь		
							«Ожог» на стали				
Широкая одежда	Погодное явление								Язык части евреев		
							Пустыня в Южной Америке				

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!